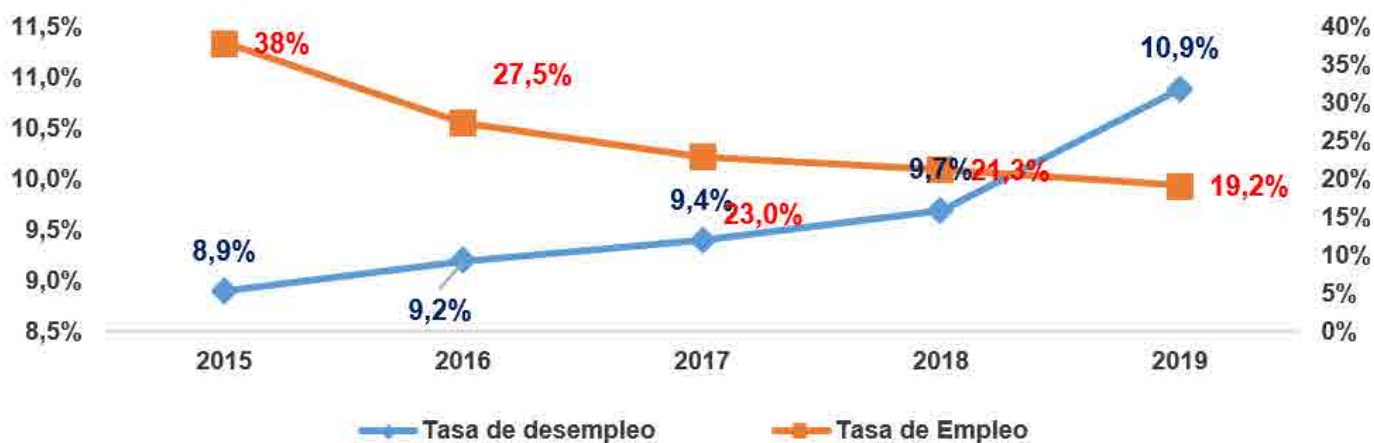


Comportamiento del desempleo desde 2015 a nivel nacional de a la economía

## Comportamiento del desempleo en Colombia

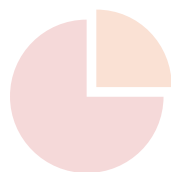


\*\* los datos 2019 son un promedio hasta corte semestral.



### Desempleo Estructural:

Se genera cuando los empleadores no logran encontrar el perfil de trabajador que buscan, y ha transcurrido un periodo superior a un año.



### Desempleo friccional:

El desempleo friccional es el desempleo voluntario que dura el tiempo entre que un trabajador deja un empleo y encuentra otro.



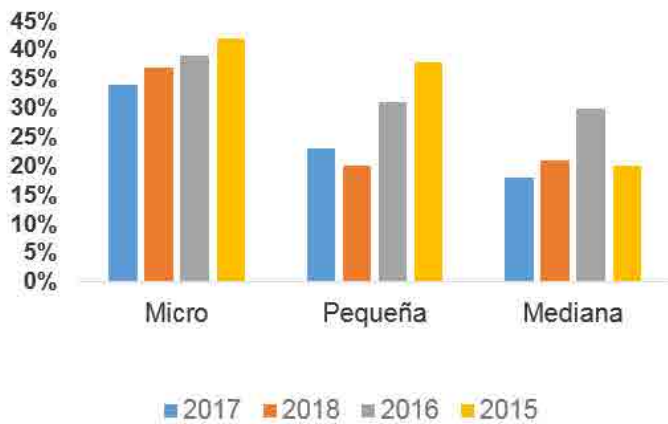
### Desempleo cíclico:

Depende del ciclo económico por el que atraviesa la economía (recesión, depresión y crecimiento).

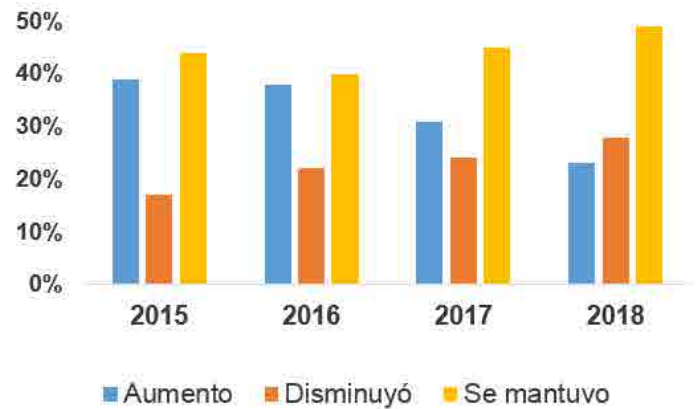


## Caracterización desempleo en el segmento MiPyme.

### Distribución del empleo por tamaño



### Distribución de la planta de personal



Fuente: Departamento de Estudios Económicos ACOPI con datos del DANE

## Posibles causas del desempleo

- Desaceleración pronunciada en los sectores manufactura y comercio.
- El índice de confianza al consumidor ICC sigue sin mejora (-6.3% Fedesarrollo).
- Excesiva regulación que tienen las empresas, y los altos costos no salariales, que para el segmento MiPyme entre 52.9%- 56.4% repercuten en la contratación de las empresas.

## Tendencias de la demanda de empleo

**Oficios calificados:** Electricista, soldadores, mecánicos.

**Representantes de ventas:** Contact Center.

**Ingenieros:** Químico, eléctrico, civil, mecánico.

**Conductores:** Camión, despacho, construcción, transito masivo.

**Técnicos Operadores** certificados, auditores, analista financieros.

**TI:** Expertos en seguridad cibernética, administradores de redes, soporte técnico.

**Contabilidad y finanzas:** Contadores certificados, auditores, analistas financiero.

**Profesionales:** Líder de proyectos, abogados investigadores.

**Apoyo administrativo:** Asistentes administrativos y personal recepcionistas.

**Manufactura:** Producción y operadores de maquina.

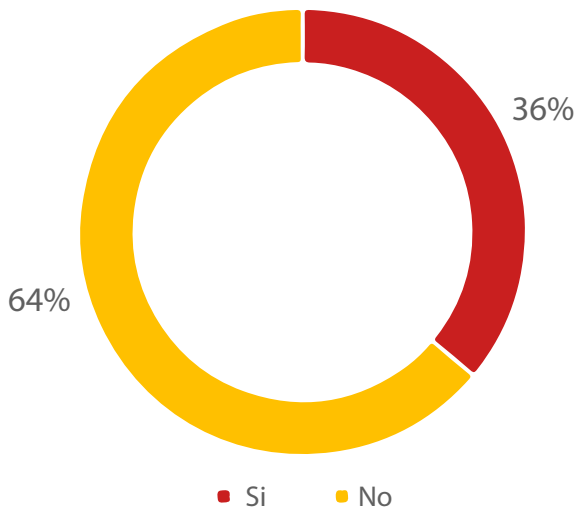
Fuente: Manpower Propuesta en Flexibilización laboral

# Empleabilidad

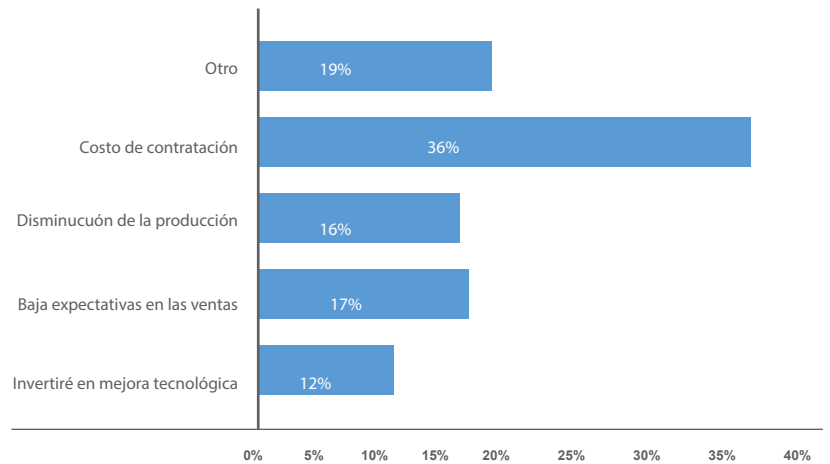


Resultados Coyuntura Económica  
EDE ACOPI 2019-2\*

¿Está considerando contratar nuevos empleados dentro de los próximos 6 meses?

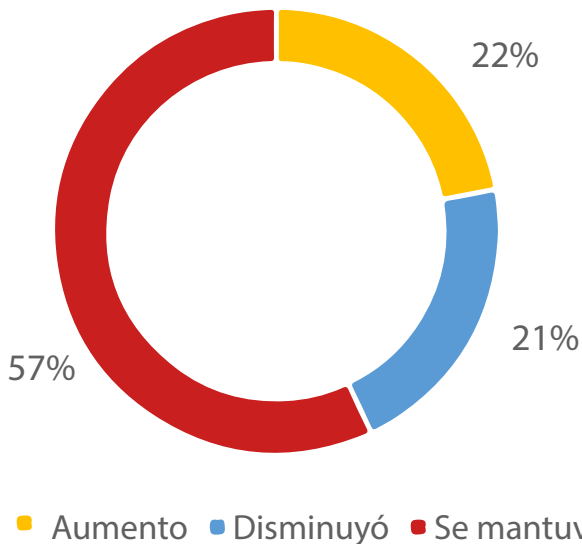


¿Por qué no considera contratar dentro de 6 meses?

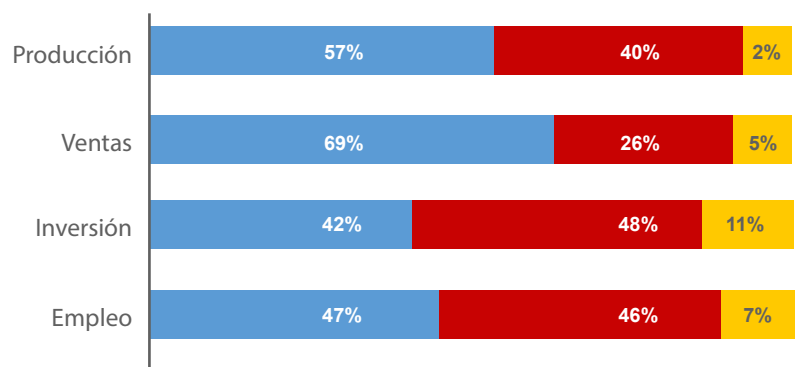


¿Cuales son las principales limitantes que su organización identifica al momento de vincular trabajadores formalmente?

Distribución de la planta de personal MiPymes



Expectativas para el año 2019-III



■ Aumento ■ Disminuyó ■ Se mantuvo

■ Aumentará ■ Se mantendrá

# Sobrecostos laborales, 2018



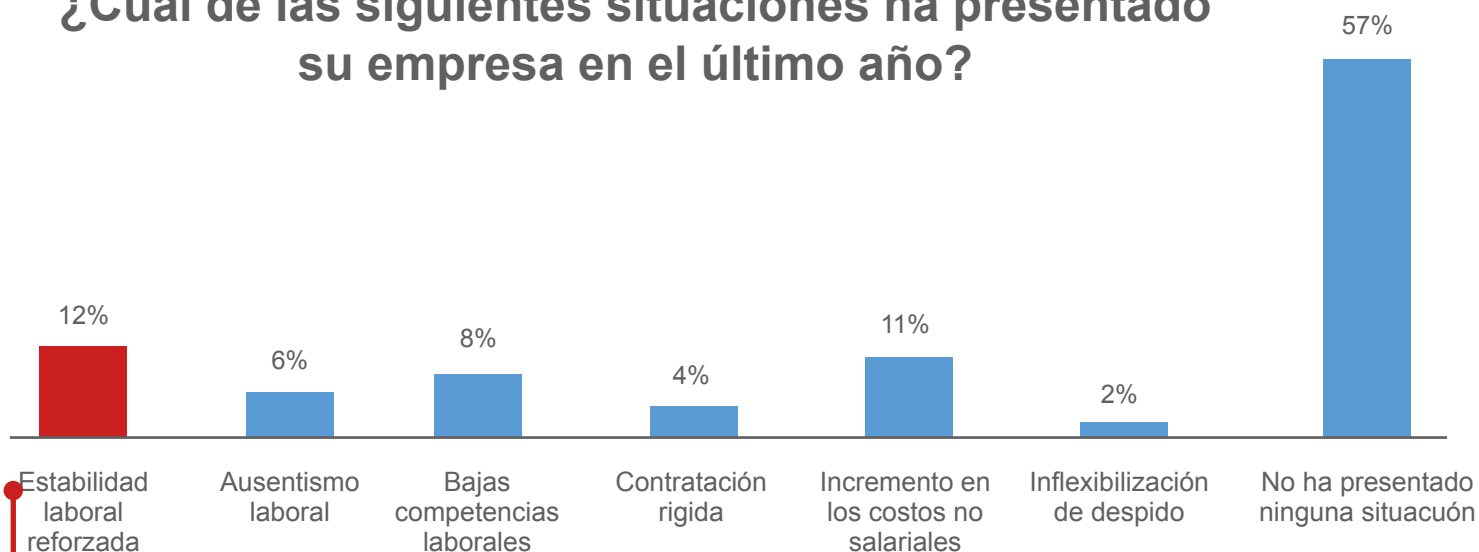
## (Porcentaje del salario básico)

	A cargo de la empresa	A cargo del trabajador	Total
<b>Seguridad Social</b>	13,7	8	21,7
Salud	0,2	4	4,2
Riesgos laborales	1		1
Pensiones	12,5	4	16,5
<b>Cajas de compensación familiar</b>	4		4
Auxilio de transporte	8		8
Salarios diferidos	23,3		23,4
Cesantías	8,3		8,3
Intereses de las cesantías	1		1
Prima legal	8,3		8,3
Vacaciones	4,2		4,2
Otros	1,5		1,5
<b>Total sobrecostos directos</b>	<b>4,9</b>	<b>8</b>	<b>57</b>
<b>Sobrecostos indirectos</b> (periodo de prueba, incapacidades, aprendices, trabajo dominical y festivos, nocturnos y suplementario)	3,9		3,9
<b>Total de sobrecostos laborales</b>	<b>52,9</b>	<b>8</b>	<b>60,9</b>

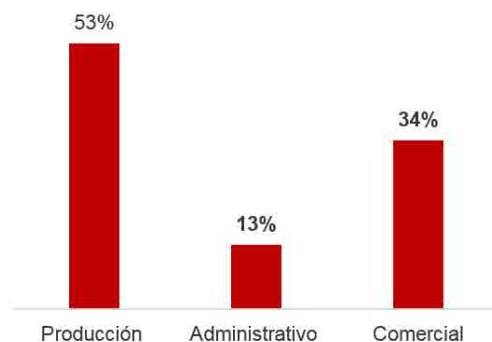
Lora, E (2019) página 118 *economía esencial de Colombia*.



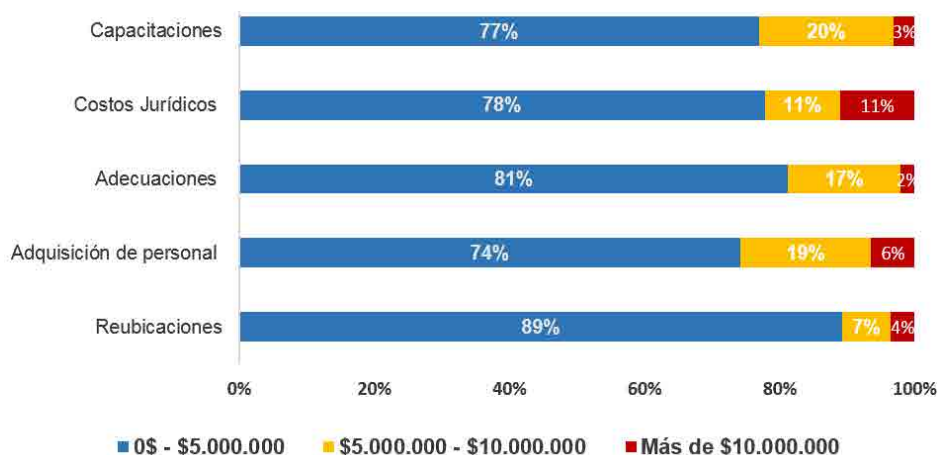
## ¿Cuál de las siguientes situaciones ha presentado su empresa en el último año?



### Distribución por incapacidad médica de acuerdo al área de trabajo



### Costos Asociados a la Estabilidad Laboral Reforzada

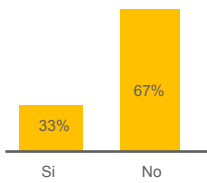


# Política Pública

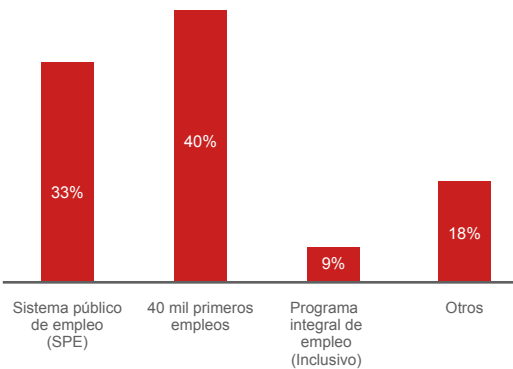


Resultados Coyuntura Económica  
EDE ACOPI 2019-2\*

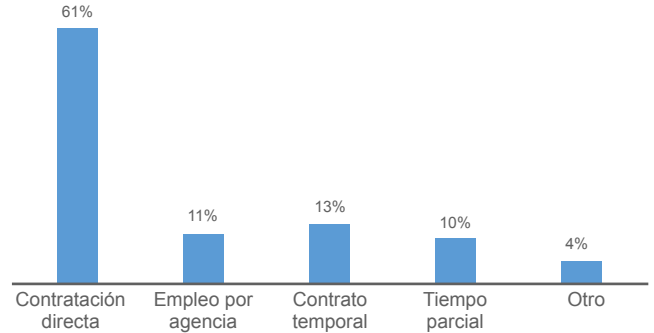
## Conoce los programas de empleo del Gobierno



## Cuáles son los programas que más ha usado



## Actualmente cuál es el esquema de contratación que más utiliza

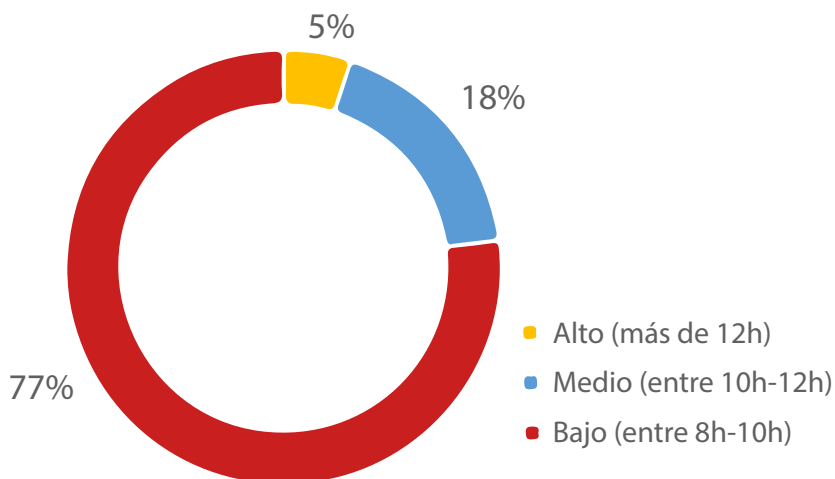


# Flexibilización

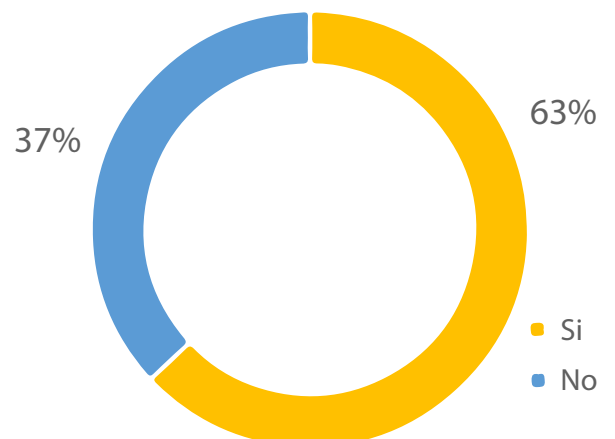
Resultados Coyuntura Económica  
EDE ACOPI 2019-2\*

Frente a una política de flexibilización laboral, ¿Qué acciones o compromisos considerarían desde sus empresas para garantizar la formalización laboral y la calidad de empleo?

## Exceso de jornadas de horas extras



## ¿Su modelo de contratación permite comisiones por éxito?



## FICHA TÉCNICA ESTUDIO DE FLEXIBILIDAD LABORAL

<b>Diseño De Estudio</b>	Departamento de Estudios Económicos de ACOPI	<b>Tamaño de la muestra</b>	220
<b>Tamaño Del Universo</b>	Empresas pertenecientes al gremio de ACOPI que desarrollan actividades económicas pertenecientes a los macro sectores de servicios, comercios, y manufacturas. Total, de empresas que componen el universo: 1107		
<b>Perfil De Las Personas Encuestadas</b>	Gerentes, administradores, propietarios, director financiero o cargos administrativos con alto conocimiento del desempeño de las empresas.		
<b>Alcance</b>	12 principales departamentos del país, que cuentan con seccionales de ACOPI		
<b>Período Estudiado</b>	Abril – Junio 2019	<b>Frecuencia</b>	Trimestral
<b>Margen de Error</b>	5%	<b>Técnica de recolección de datos</b>	Encuestas virtuales, telefónicas y personales.
<b>Nivel de Confianza</b>	95%	<b>Entidad encuestadora</b>	ACOPI por medio de sus seccionales
<b>Tipo de Muestreo</b>	Aleatorio en el Universo		
<b>Fecha de Recolección</b>	De Julio a Agosto		
<b>Temas Referidos</b>	La encuesta consulta la percepción de los empresarios Mipymes afiliados a ACOPI, referente al tema coyuntural de flexibilización laboral.		