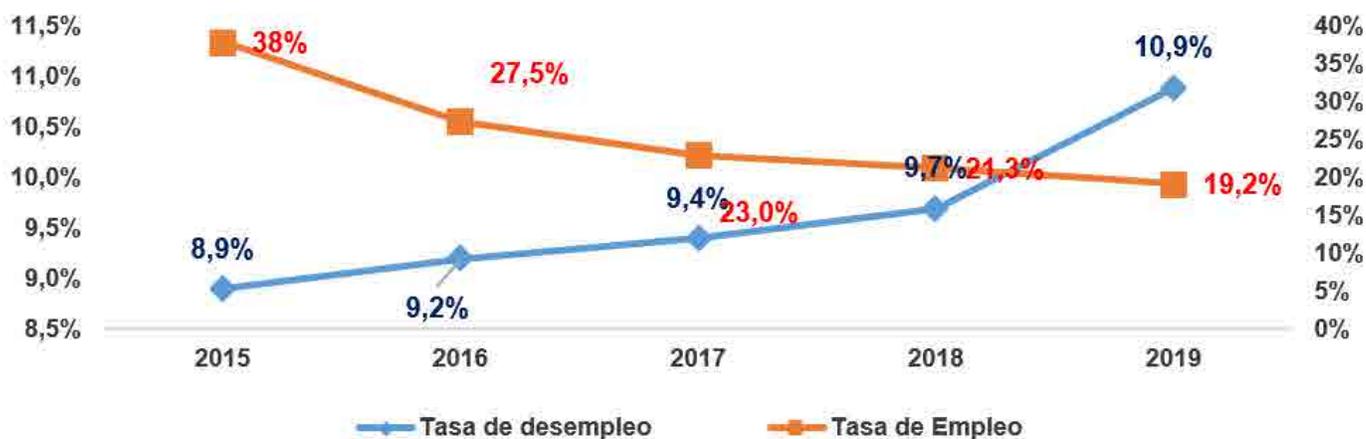


Comportamiento del desempleo desde 2015 a nivel nacional de a la economía

Comportamiento del desempleo en Colombia



** los datos 2019 son un promedio hasta corte semestral.



Desempleo Estructural:

Se genera cuando los empleadores no logran encontrar el perfil de trabajador que buscan, y ha transcurrido un periodo superior a un año.



Desempleo friccional:

El desempleo friccional es el desempleo voluntario que dura el tiempo entre que un trabajador deja un empleo y encuentra otro.



Desempleo cíclico:

Depende del ciclo económico por el que atraviesa la economía (recesión, depresión y crecimiento).



Caracterización desempleo en el segmento MiPyme.

Distribución del empleo por tamaño



Distribución de la planta de personal



Fuente: Departamento de Estudios Económicos ACOPI con datos del DANE

Posibles causas del desempleo

- Desaceleración pronunciada en los sectores manufactura y comercio.
- El índice de confianza al consumidor ICC sigue sin mejora (-6.3% Fedesarrollo).
- Excesiva regulación que tienen las empresas, y los altos costos no salariales, que para el segmento MiPyme entre 52.9%- 56.4% repercuten en la contratación de las empresas.

Tendencias de la demanda de empleo

Oficios calificados: Electricista, soldadores, mecánicos.

Representantes de ventas: Contact Center.

Ingenieros: Químico, eléctrico, civil, mecánico.

Conductores: Camión, despacho, construcción, transito masivo.

Técnicos Operadores certificados, auditores, analista financieros.

TI: Expertos en seguridad cibernética, administradores de redes, soporte técnico.

Contabilidad y finanzas: Contadores certificados, auditores, analistas financiero.

Profesionales: Líder de proyectos, abogados investigadores.

Apoyo administrativo: Asistentes administrativos y personal recepcionistas.

Manufactura: Producción y operadores de maquina.

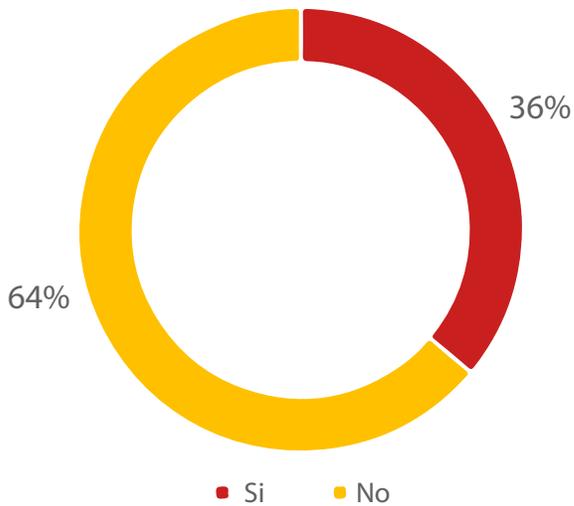
Fuente: Manpower Propuesta en Flexibilización laboral

Empleabilidad

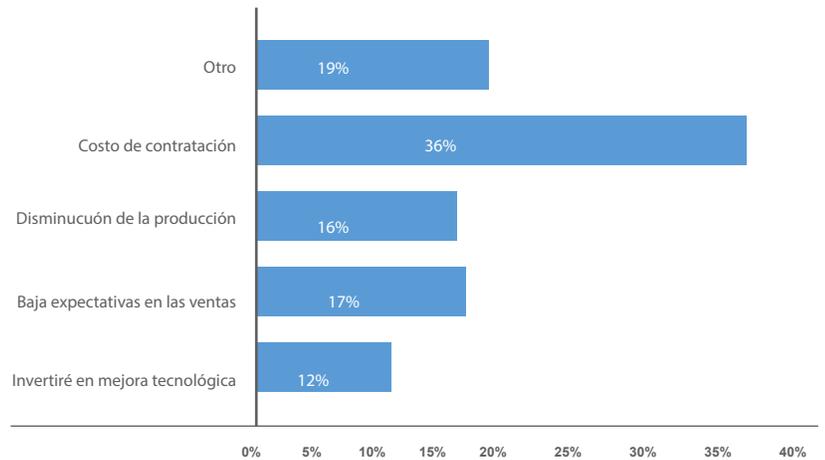


Resultados Coyuntura Económica
EDE ACOPI 2019-2*

¿Está considerando contratar nuevos empleados dentro de los próximos 6 meses?

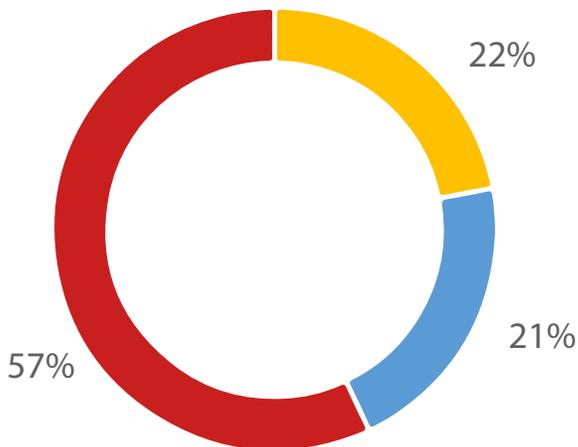


¿Por qué no considera contratar dentro de 6 meses?



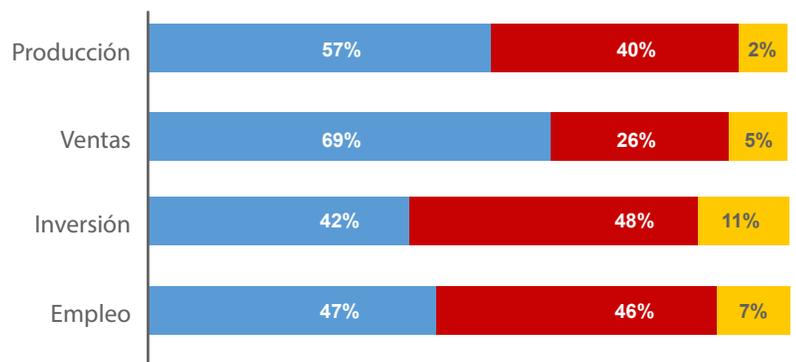
¿Cuales son las principales limitantes que su organización identifica al momento de vincular trabajadores formalmente?

Distribución de la planta de personal MiPymes



■ Aumento ■ Disminuyó ■ Se mantuvo

Expectativas para el año 2019-III



■ Aumentará ■ Se mantendrá

Sobrecostos laborales, 2018



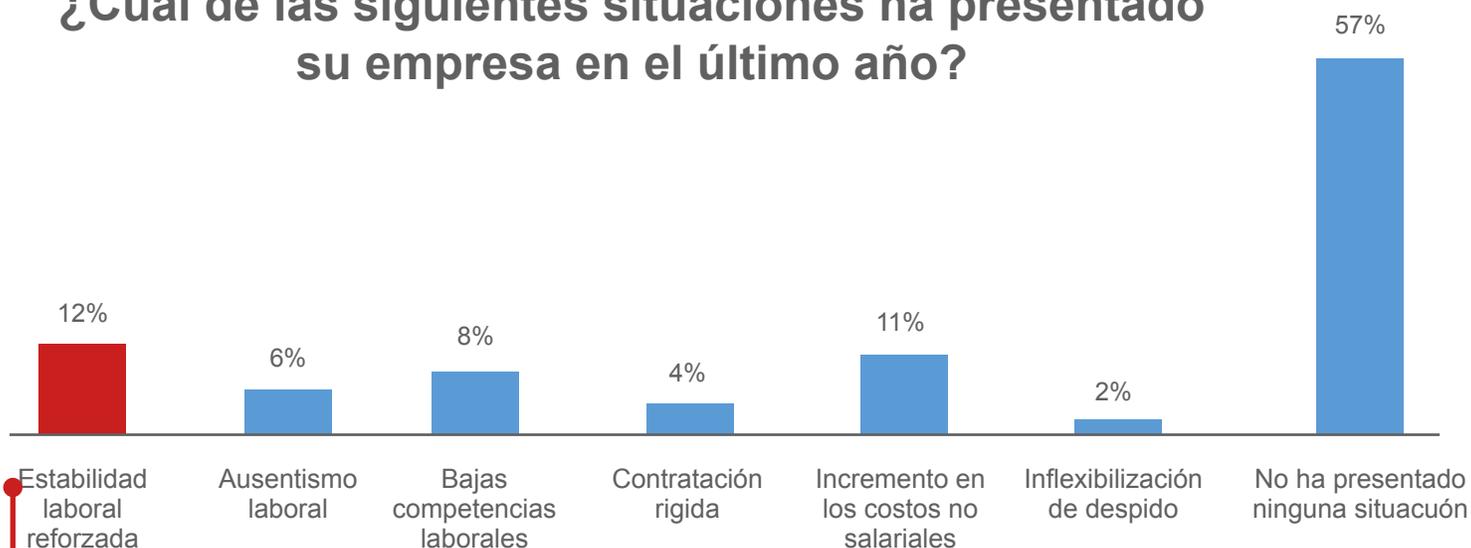
(Porcentaje del salario básico)

	A cargo de la empresa	A cargo del trabajador	Total
Seguridad Social	13,7	8	21,7
Salud	0,2	4	4,2
Riesgos laborales	1		1
Pensiones	12,5	4	16,5
Cajas de compensación familiar	4		4
Auxilio de transporte	8		8
Salarios diferidos	23,3		23,4
Cesantías	8,3		8,3
Intereses de las cesantías	1		1
Prima legal	8,3		8,3
Vacaciones	4,2		4,2
Otros	1,5		1,5
Total sobrecostos directos	4,9	8	57
Sobrecostos indirectos (periodo de prueba, incapacidades, aprendices, trabajo dominical y festivos, nocturnos y suplementario)	3,9		3,9
Total de sobrecostos laborales	52,9	8	60,9

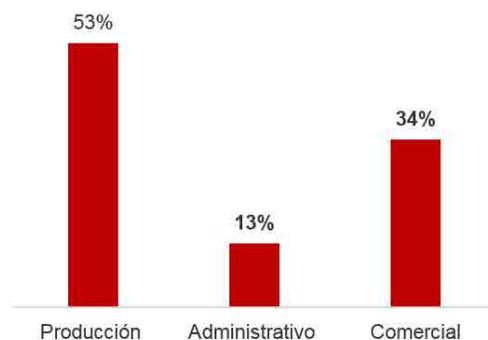
Lora, E (2019) página 118 economía esencial de Colombia.



¿Cuál de las siguientes situaciones ha presentado su empresa en el último año?



Distribución por incapacidad médica de acuerdo al área de trabajo



Costos Asociados a la Estabilidad Laboral Reforzada

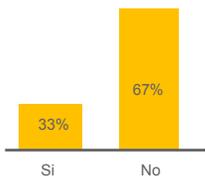


Política Pública

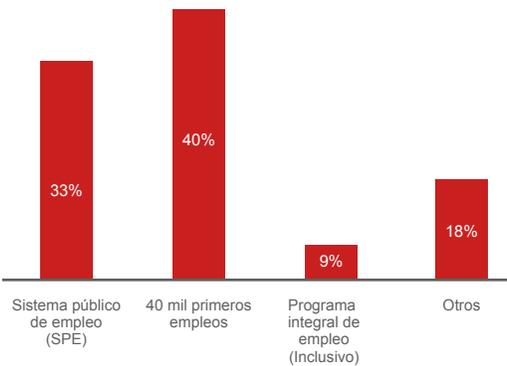


Resultados Coyuntura Económica
EDE ACOPI 2019-2*

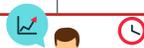
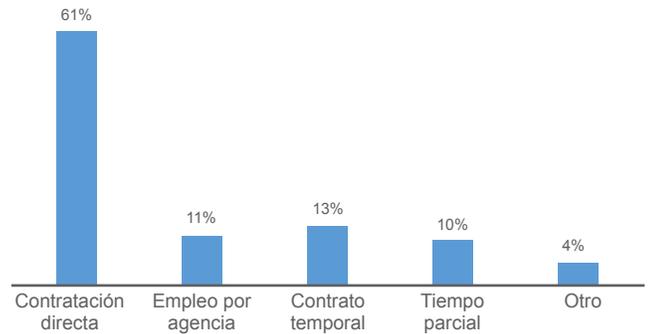
Conoce los programas de empleo del Gobierno



Cuáles son los programas que más ha usado



Actualmente cuál es el esquema de contratación que más utiliza

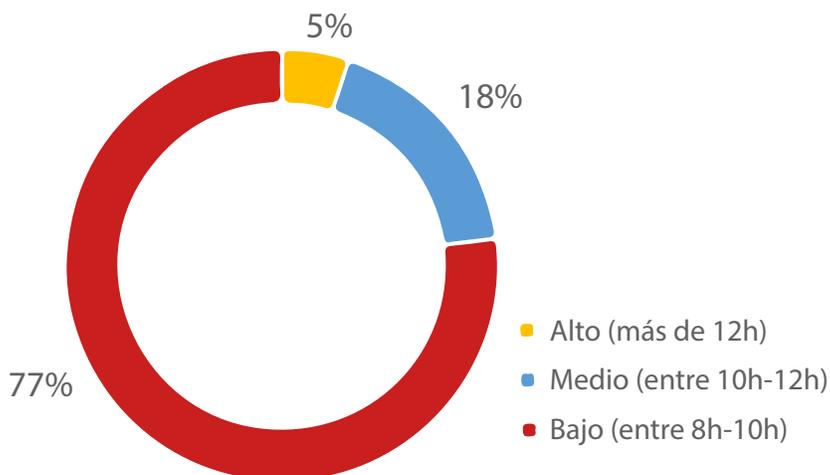


Flexibilización

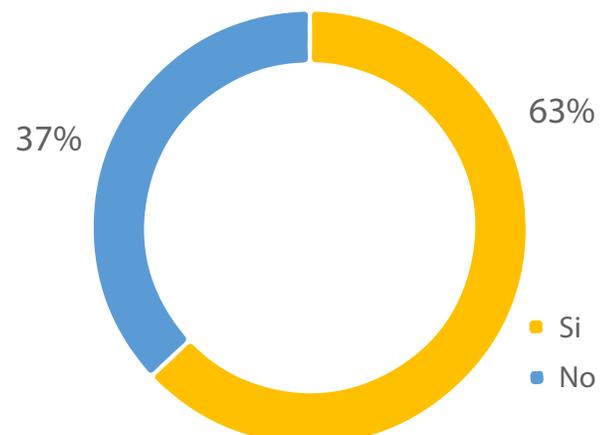
Resultados Coyuntura Económica
EDE ACOPI 2019-2*

Frente a una política de flexibilización laboral, ¿Qué acciones o compromisos considerarían desde sus empresas para garantizar la formalización laboral y la calidad de empleo?

Exceso de jornadas de horas extras



¿Su modelo de contratación permite comisiones por éxito?



FICHA TÉCNICA ESTUDIO DE FLEXIBILIDAD LABORAL

Diseño De Estudio	Departamento de Estudios Económicos de ACOPI	Tamaño de la muestra	220
Tamaño Del Universo	Empresas pertenecientes al gremio de ACOPI que desarrollan actividades económicas pertenecientes a los macro sectores de servicios, comercios, y manufacturas. Total, de empresas que componen el universo: 1107		
Perfil De Las Personas Encuestadas	Gerentes, administradores, propietarios, director financiero o cargos administrativos con alto conocimiento del desempeño de las empresas.		
Alcance	12 principales departamentos del país, que cuentan con seccionales de ACOPI		
Período Estudiado	Abril – Junio 2019	Frecuencia	Trimestral
Margen de Error	5%	Técnica de recolección de datos	Encuestas virtuales, telefónicas y personales.
Nivel de Confianza	95%	Entidad encuestadora	ACOPI por medio de sus seccionales
Tipo de Muestreo	Aleatorio en el Universo		
Fecha de Recolección	De Julio a Agosto		
Temas Referidos	La encuesta consulta la percepción de los empresarios Mipymes afiliados a ACOPI, referente al tema coyuntural de flexibilización laboral.		