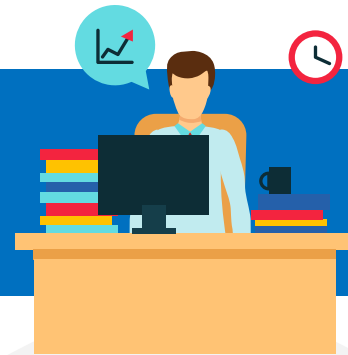


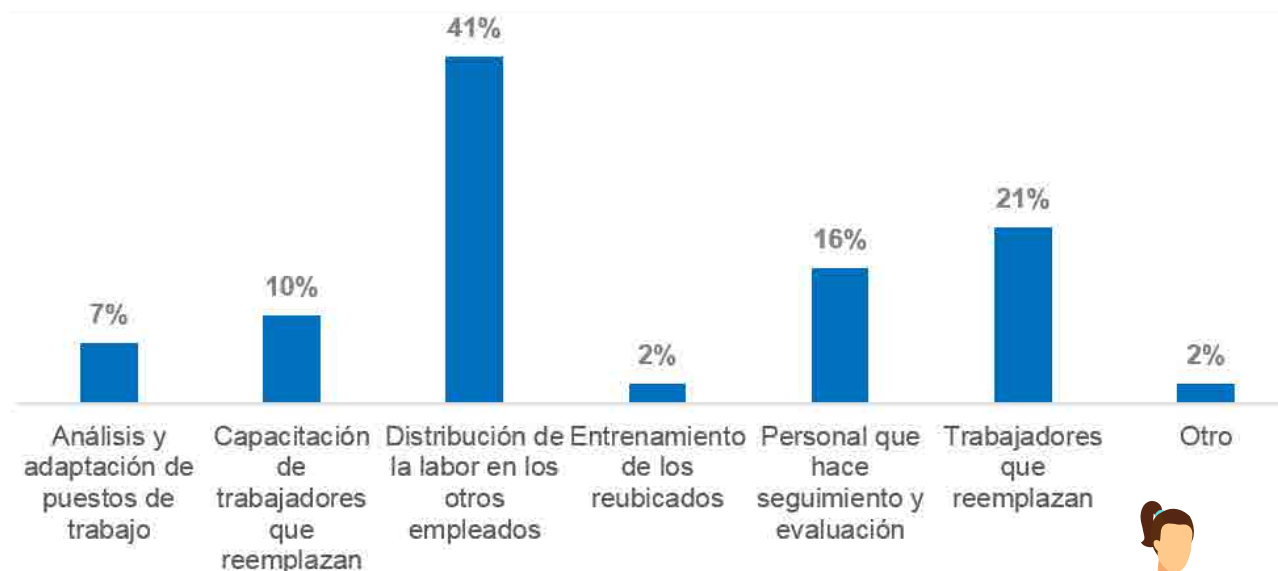
Análisis Estabilidad laboral reforzada



ACOPI en alianza con ACRIP, adelantó un ejercicio de representatividad gremial en relación con el impacto de la estabilidad laboral reforzada en la pequeña y mediana empresa, con el objetivo de conseguir insumo cuantificable, en donde se identifiquen los elementos que perjudican al empresario

De esta manera ACOPI da mostrar los resultados de la encuesta desarrollada con los afiliados del gremio junto con los de ACRIP

Medidas tomadas por la empresa para subsanar el ausentismo



En esta primera pregunta, se les consultó a los empresarios las medidas que toman para subsanar el ausentismo en su empresa.

Es notorio que el 41% de los empresarios señalaron realizar distribución de labor en los otros empleados de la misma empresa.

Lo cual indica que la rotación de personal y diversificación de funciones se dinamiza con el ausentismo laboral en las empresas, esto es señal de problemas productivos porque se perjudica la especialización del trabajo lo que acarrea en muy bajos niveles productivos.



Medidas tomadas por la empresa para subsanar la pérdida de capacidad laboral (2015-2018)

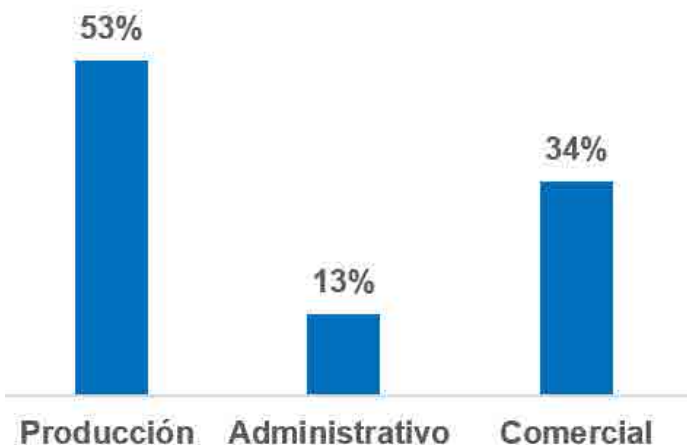


De este modo, como se observa en el estudio del 2015-2018,

El 36% de los empresarios afirmaron que recurren a rotación de personal para cubrir las ausencias de trabajadores por estabilidad laboral, seguido de entrenamiento de los reubicados con un 28%.

Lo cual se evidencia un costo adicional de capacitación y desgaste de tiempo para reubicar al personal como la asignación de funciones deteriorando la especialidad del trabajo como medio de mayor productividad.

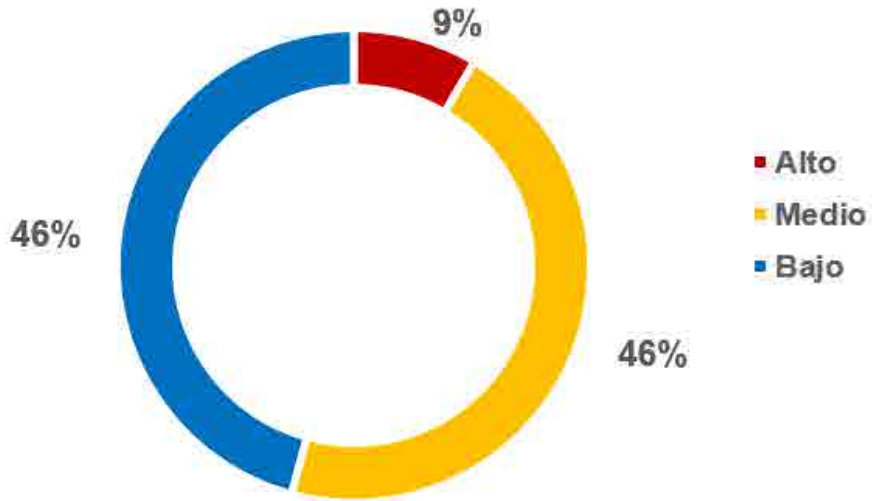
Número de casos en el 2018 por incapacidad médica de acuerdo al área de trabajo



El 53% de los empresarios señalan que para el 2018 la mayor parte de las incapacidades médicas provinieron del área de producción,

Lo cual es un mensaje, que el centro de producción, se ve amenazada ante las incapacidades médicas. Si comparamos que apenas el 13% del área administrativo suelen a tener incapacidades médicas.

Indicar el grado de impacto generado por las incapacidades médicas de origen por enfermedad general que afectaron las metas de producción.



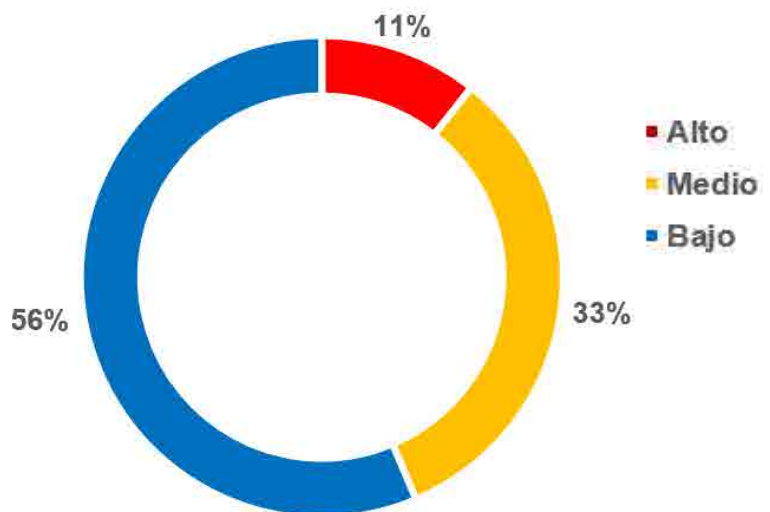
En el impacto generado por las incapacidades medicas por enfermedad general,

El 46% de empresarios afirman que sus metas de producción fueron afectadas en grado medio

Así mismo el 46% afirman que fueron bajo las afectaciones y un 9% asegura que si se vieron perjudicado de gran manera antes las incapacidades.

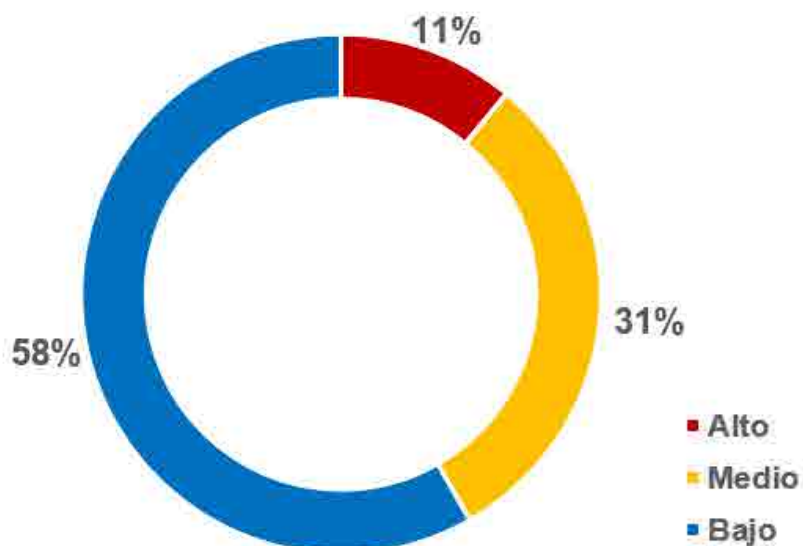


Indicar el grado de impacto generado por las incapacidades médicas de origen por enfermedad y/o accidentes laborales que afectaron las metas de producción.



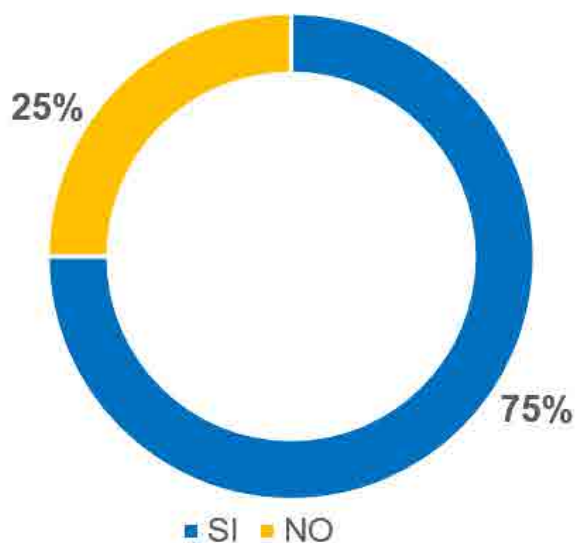
Con un grado medio de 33% se vieron afectadas las metas de producción por incapacidades medicas por enfermedad y/o accidentes laborales.

Indicar el grado de impacto por los casos de restricciones médicas que afectaron las metas de producción.



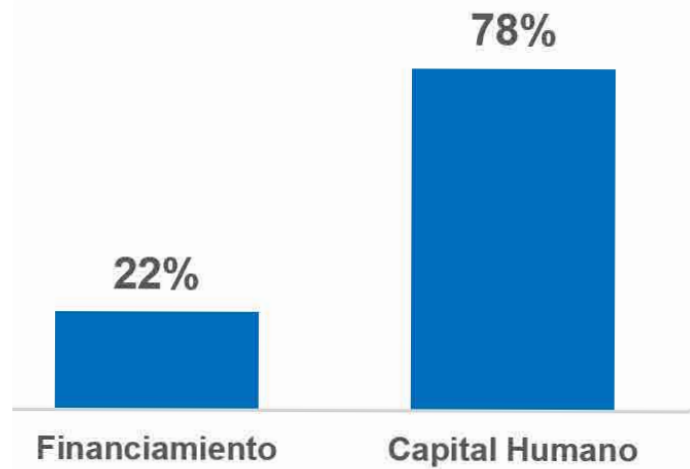
El grado de impacto por las restricciones médicas afectaron en un grado medio las metas de producción con 31%

¿La producción de su empresa disminuyó a causa de la estabilidad laboral reforzada? (2015-2018).



Para el periodo examinado del 2015 y 2018, el 75% de empresarios afirmaron que la estabilidad laboral reforzada fue gran parte del porqué su producción se vio disminuida.

Factores influyeron en la disminución de la producción (2015-2018).



Igualmente, para el periodo examinado entre el 2015 y el 2018, se identificó que es el capital humano (78%) como la mayor influencia de la disminución de productividad.

¿Cuáles fueron los sobrecostos por fuera de salud en el 2018?



Para el año 2018 los sobrecostos por fuera de salud estuvieron mayormente concentrados por más de un 75% en el primer rango de costos que son hasta los \$5.000.000 en todas las áreas mencionadas.

Reubicaciones y adecuaciones, son los que más representan en costos por tener más del 80% del mismo, esto es señal de que la rotación de personal sigue siendo un elemento lo suficientemente fuerte para debilitar la estructura financiera de las empresas y deteriorar el capital como fuente de inversión.

FICHA TÉCNICA ESTUDIO DE ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA

Diseño De Estudio	Departamento de Estudios Económicos de ACOPI	Tamaño de la muestra	290
Tamaño Del Universo	Empresas pertenecientes al gremio de ACOPI y ACRIP que desarrollan actividades económicas pertenecientes a los macro sectores de servicios, comercios, y manufacturas. Total, de empresas que componen el universo: 1107		
Perfil De Las Personas Encuestadas	Gerentes, administradores, propietarios, director financiero o cargos administrativos con alto conocimiento del desempeño de las empresas.		
Alcance	12 principales departamentos del país, que cuentan con seccionales de ACOPI y ACRIP a nivel nacional		
Período Estudiado	Abril – Julio 2019	Frecuencia	Trimestral
Margen de Error	5%	Técnica de recolección de datos	Encuestas virtuales
Nivel de Confianza	95%	Entidad encuestadora	ACOPI por medio de sus seccionales y agremiados de ACRIP
Tipo de Muestreo	Aleatorio en el Universo		
Fecha de Recolección	Agosto		
Temas Referidos	La encuesta consulta la situación de los empresarios Mipymes afiliados a ACOPI y agremiados ACRIP, referente al tema Estabilidad laboral reforzada.		