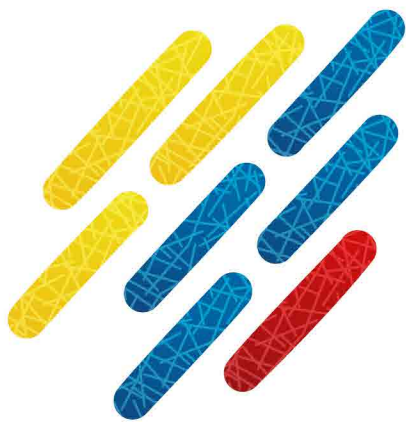


MEMORIAS



64° CONGRESO
NACIONAL
MIPYME
2019

*La MiPyme, como impulsor de la
economía nacional*



Organiza:

 **ACOPI**



MEMORIAS

29 Y 30 DE AGOSTO
CAJACOPI - Unidad Prado Barranquilla, Colombia.

Barranquilla se convirtió en el epicentro de integración entre empresarios y sector público, en el que se desarrolló el **64° CONGRESO NACIONAL MIPYME 2019 de ACOPI**, que se llevó a cabo en el centro de convenciones CAJACOPI unidad Prado. El propósito de este encuentro fue analizar la importancia del segmento en la economía nacional, y a su vez tratar temas de gran relevancia para la potencialización de las MiPymes colombianas como lo son: La Mejora Regulatoria, la Flexibilización Laboral, el Acceso al financiamiento y la Facilitación al Comercio Exterior.

SALUDO DE BIENVENIDA



Dr. Jairo Pulecio Franco, Presidente Junta Directiva Nacional ACOPI

El Dr. Pulecio resaltó la importancia que tienen las MiPymes en el país como mayores generadoras del empleo y la capacidad de consumo en la sociedad. Por lo que insistió que es imperativo contar con el sector público como aliado estratégico para la gestión que realizan las empresas del segmento, de la misma manera, instó a trabajar en temas como la mejora regulatoria, flexibilización laboral y acceso al financiamiento,

puesto que estos aspectos son determinantes en el crecimiento de las MiPymes.

Por otro lado, destacó la participación y el trabajo que ha venido realizando ACOPI en los últimos años, en temas como el pago de facturas a plazos justos, pago del IVA a plazos justos, la reforma tributaria, La actualización de ley MiPyme, el CONPES de formalización, entre otros.



Dr. Eduardo Verano De La Rosa, Gobernador del Atlántico

El Dr. Verano resaltó que para mejorar la productividad de las empresas se deben adelantar acciones al interior de ésta, en temas como; la innovación, capacitación del recurso humano, aplicación de la administración por procesos y no por funciones, planeación, administración del tiempo, entre otros. Además, elogió como ACOPI, han logrado impulsar, a través de la alianza público – privada, de una manera transparente y concertada.



Al cierre de la intervención del Gobernador, la Dra. Rosmery Quintero Presidente de ACOPI, hizo un reconocimiento al Dr. Verano por su gestión y apoyo brindado al segmento de las Mipymes a través de la entrega de la escultura "Cometas" del artista Henry Alviar.



Bloque 1. Mejora regulatoria y Sostenibilidad del segmento Mipyme



Dra. Rosmery Quintero Castro, *Presidente Nacional de ACOPI*

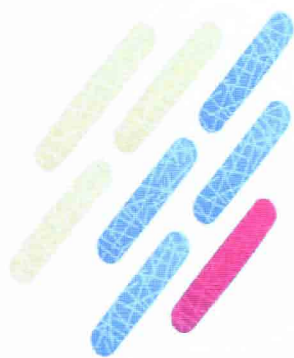
Quintero inició su intervención a través de un emotivo vídeo que hacía alusión a la importancia que tienen las MiPymes en la economía, y el acompañamiento que viene haciendo ACOPI desde hace 68 años.

Posteriormente, dio a conocer los resultados de la Encuesta de Desempeño Empresarial de ACOPI 2019-II, en la que destacó un crecimiento de 1pps en las variables de producción y ventas, además como permanece la percepción favorable de los empresarios sobre los precios de los insumos. Desde el punto de vista sectorial, el que sector más aportó al crecimiento que tuvieron las MiPymes en el periodo evaluado fue; servicios (29%), seguido de comercio (27%) y manufactura (26%).

Por otro lado, mencionó la importancia que tiene la mejora regulatoria para incremen-

tar la productividad, y afirmó que ésta no solo debe ser competencia de la rama ejecutiva, sino que la legislativa también debería implementar (AIN) para determinar el impacto de los proyectos de ley en el desempeño de las MiPymes. De igual forma, criticó los 14 proyectos de Ley en materia laboral que se encuentran en curso en el Congreso de la República.

Al cierre de su intervención, expresó la necesidad de contar con una mayor flexibilidad laboral; así como con una Política más profunda para el sector Manufacturero, dado que las empresas de este sector están presentando una transición importante de Pymes a gran empresa, y solicitó la asignación de un (30%) de compras públicas a empresas del segmento, además de ahondar en unas estrategias de comercio exterior.



64° CONGRESO NACIONAL MIPYME 2019

*La MiPyme, como impulsor de la
economía nacional*

Dra. Marta Lucía Ramírez, Vicepresidenta de la República de Colombia

La vicepresidenta, reiteró el acompañamiento del Gobierno hacia el segmento en la generación de empleo, así mismo resaltó el trabajo que se viene realizando con los gremios en la construcción de los 12 pactos, y como estos intentan contribuir a lograr un crecimiento de la economía en (4,5%).

Por otra parte, mencionó la ley de financiamiento como una herramienta legal para la reducción de impuesto corporativo, lo cual es una señal positiva para no opacar el dinamismo de la productividad, y reconoció que se debe respetar y simplificar la regulación colombiana, para no seguir ahogando al empresario a punta de impuestos y

para que se generen más y mejore la inversión en el país.

De la misma manera, resaltó que para el 2019, el Gobierno Nacional tiene el reto de trabajar con todos los eslabones de la cadena productiva a través de los 521 compromisos adquiridos en los diferentes pactos para agilizar los trámites que benefician la gestión antes de que termine el presente año, y como se pretenden elaborar nuevos pactos con los sectores de Minería, electricidad, plásticos, farmacéuticos y pymes, con el objeto de realizar una evolución económica y social a través de la legalidad y transparencia.



La Dra. Rosmery Quintero Castro le brinda reconocimiento a la Vicepresidenta de la República de Colombia, por su apoyo a la gestión de las Mipymes a través de la entrega de la escultura "Mariposas en Nevado" del artista Henry Alviar.





Dr. José Manuel Restrepo, Ministro de Comercio, Industria y Turismo

En su conferencia “Plan de Impulso por la MiPyme”, manifestó que su ministerio es “un ministerio de MiPy-mes”, y resaltó tres aspectos transversales que son claves para el impulso del sector empresarial en el país:

1. La Ley de Financiamiento, y los beneficios tributarios para el sector empresarial a través del régimen SIMPLE, las deducciones del IVA en los bienes de capital, y en la renta. **2.** “Estado Simple Colombia Ágil”, ha intervenido cerca de 1140 trámites con el esfuerzo de simplificarle la vida al empresario. **3.** El compromiso con la productividad, y como el programa “Fábricas de Productividad” intenta mejorar este indicador

en las Pymes a través de la asistencia técnica, y el piloto que se tiene pensado realizar con las Microempresas.

Por otro lado, destacó el logro de tener una nueva clasificación de Tamaño empresarial de MiPymes (Decreto 957/19), y ratificó la necesidad de reactivar la confianza empresarial, por lo que pidió a ACOPI trabajar de la mano para que las empresas del segmento le apuesten a las BIC - Sociedades Comerciales de Beneficio e interés colectivo, la cual promete brindar resultados positivos en temas económicos, sociales, ambientales y mejoramiento de las condiciones de los trabajadores, entre otros aspectos.





Dra. Sonia Monroy Martínez,
Subdirectora Colciencias

La Dra. Monroy, expuso las actividades realizadas por Colciencias en la transformación que tuvo la institución hasta convertirse en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, así mismo, explicó que es necesario definir una estrategia de financiamiento para la entidad, con el objeto de que esta pueda ejecutar los diferentes programas que tiene contemplado, entre los que destaca Misión Sabios.

Por otro lado, mencionó que se debe potencializar las capacidades regionales, por medio de la generación de conocimiento y transferencia de capacidades para que estas puedan impulsar el desarrollo territorial por medio de propuestas innovadoras que generen un valor agregado.



Dr. Alfonso Navarro, *Director Ejecutivo de K2 SOLUTIONS*

El conferencista, centró su ponencia en la importancia de combinar las tecnologías inteligentes de la Cuarta Revolución Industrial con los procesos productivos, ya que hoy en día es muy importante saber utilizar la información correcta para la toma de decisiones gerenciales. "La empresa adaptativa hizo énfasis en el

eslabón perdido y poco se habla de ello, por lo que las nuevas líneas de negocios que se han presentado últimamente deben ser estudiadas para identificar qué decisión articulada con la era 4.0 es la más importante para obtener un desempeño eficiente en las empresas", señaló Navarro.



Dr. Daniel Aranda, *Director de Estados y Municipios de CONAMER*

Aranda, señaló la importancia que tiene la mejora regulatoria como herramienta para incrementar la producción de las empresas, así mismo, explicó que el objeto de esta consiste en identificar los trámites, el costo económico-social y el rendimiento de la norma, para dar recomendaciones específicas y así disminuir las brechas y barreras existentes que conducen a una baja productividad.

Por otro lado, resaltó que los ciudadanos, las instituciones y empresas, son los actores claves en la participación de este proceso. Además, que existe un catálogo nacional de regulaciones, tramites y servicios que compila las regulaciones de las cuales los sujetos obligados, con el objeto de simplificarlas y mejorar las condiciones de rigidez que podrían presentarse.





Dra. María Fernanda Sierra,
Coordinadora de Mercadeo DataCRM

Sierra, argumentó que es pertinente utilizar la tecnología y las referencias de los usuarios como una forma de potencializar el dinamismo de un negocio. Así mismo, la articulación tecnológica a las empresas permite que el empresario conozca las nuevas preferencias de la población. Por otro lado, las ventajas que brinda la ubicación satelital permiten incrementar los nichos de mercado, dado que con un clic se puede conocer a detalle el producto o servicio ofertado.

Bloque 2. Flexibilidad laboral - potencialización del Talento humano y Productividad



Ponce, dio a conocer las estadísticas de incapacidades laborales y el impacto del ausentismo laboral en la productividad de las empresas. El promedio de días de incapacidad y valor pagado por tamaño de empresas en 2018 fue: Microempresa (13,8- \$685.909), Pequeña (13.1- \$720.380) y Mediana (13.3- \$783.013). Así mismo, expresó que el ausentismo laboral es un fenómeno cre-

ciente en Colombia con una tasa anual cercana al 9%, además, los trabajadores que ganan menos de 2 SMMLV registraron el 61% de los casos de incapacidad a las ARL, por lo que la circular 049 es un avance en la regulación de la estabilidad laboral reforzada, que intenta mejorar las condiciones de despido para el empleador frente a los posibles abusos que se generan por parte del trabajador.



Dr. Javier Echeverri Hincapié, Country Manager ManPower Group Colombia

Echeverri, Expresó que el talento humano es un factor importante para el éxito de las empresas en la Cuarta Revolución Industrial, así mismo, explicó el impacto que tiene en el mercado laboral los avances tecnológicos, dado que esto producen cambios en las habilidades del capital humano.

De acuerdo con investigaciones de la entidad, existe escasez de capital humano con las competencias requeridas por las empresas, ya que el (43%) de estas manifiesta que no encuentra el talento humano que necesita. Además, expresó que entre los fenómenos que afectan el mercado laboral están: el envejecimiento de la población, lo movimientos migratorios y que las personas no estudian lo que las empresas necesitan.





Dra. Alicia Arango Olmos, Ministra de Trabajo

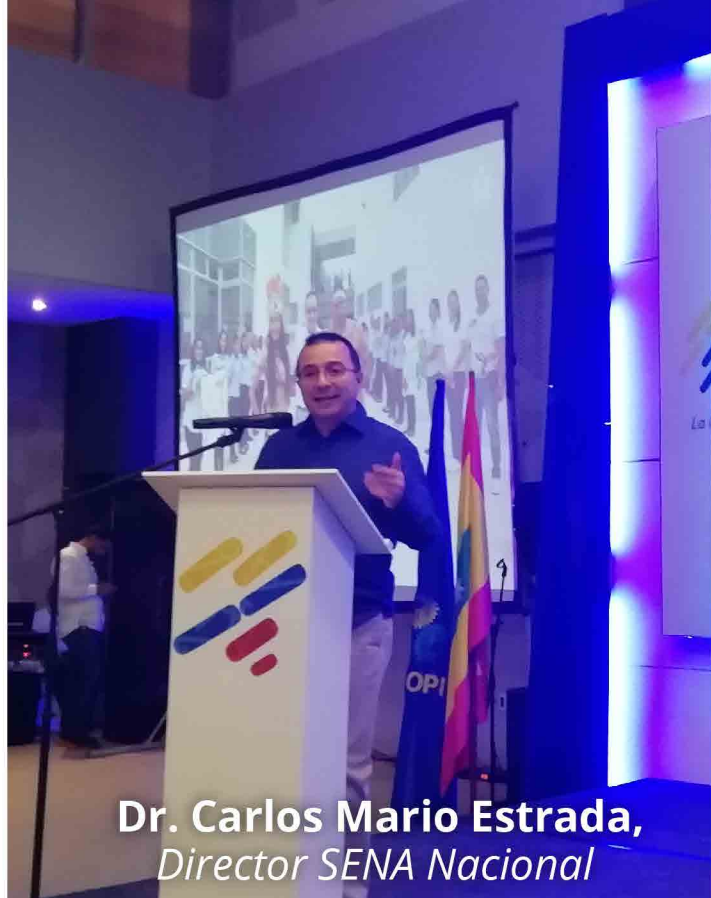
La ministra, señaló que de los 22.4 millones de trabajadores existentes en Colombia, el (44%) de los trabajadores gana menos del salario mínimo y que solo 8,3 millones de personas cotizan pensión, de los cuales solo se pensionan 3 millones, mientras que 14 millones de colombianos no se encuentran cotizando.

Por otro lado, dio a conocer que entre 2016 y 2017 hubo un incremento del número de incapacidades, el cual pasó de 26 millones en 2016 a 28 millones en 2017, adicional a

esto manifestó que el (67%) de incapacidades son por enfermedades comunes.

Finalmente, expresó el esfuerzo que se encuentra haciendo el Gobierno para subir la formalidad del (37%) en 2018 a (41,2%) en 2022, a través de la implementación de estrategias como: La ley de financiamiento, el piso de protección social, los BEPS y la Flexibilidad laboral, de igual forma, destacó el logro del Ministerio de Trabajo a través de la Resolución 0312 de 2019.





Dr. Carlos Mario Estrada,
Director SENA Nacional

Destacó la importancia del SENA como institución de formación del talento humano pertinente de acuerdo con las necesidades empresariales del país, así mismo, expresó que la generación de emprendimientos rurales son claves para el crecimiento económico, al igual que los emprendimientos en especial los relacionados a la economía naranja.

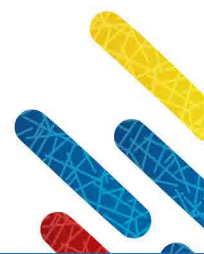
De igual manera, manifestó las necesidades que tiene el SENA para un rápido tráfico de la formación de la era manual para formar capital humano en una era digital de cara a la Cuarta Revolución Industrial, y manifestó lo siguiente “El 60% de las empresas se fijan en la formación integral, el empresario ya no exige mucho los títulos sino las habilidades y el conocimiento, por lo que un reto que tenemos es formar jóvenes estilo menú”.



Dr. José Romero Tarazona,
Director de la DIAN

Romero habló del papel de la DIAN como facilitador en el comercio exterior, identificando los puntos estratégicos que se están trabajando para la transformación digital y del Talento Humano de dicha entidad, con el fin de que sea una institución más cercana al ciudadano. También, mostró los beneficios del paso de las empresas y personas del Régimen Común al SIMPLE de Tributación y a la facturación electrónica.

“Con el régimen simple se va a ayudar a tener más transparencia para que los empresarios paguen lo justo, incidan en la formalización, y se identifique quienes cometen fraude y evasión”. Señaló Romero





Dr. Camilo Fernández de Soto,
Presidente Colombia Productiva

Resaltó que, del total de accidentes laborales en el sector empresarial, las Pymes presentan (37,7%) de los casos, y que a su vez participan en un (35,8%) de los casos más costosos en lo referente a la categoría “costo siniestro”.

Por otro lado, hizo un llamado de atención a las Pymes sobre los retos que deben superar en temas de seguridad laboral y potencialización del talento humano, afirmó que estas deben establecer políticas de gobierno corporativo, prepararse para el cambio, informar y capacitar a los empleados sobre los riesgos inherentes a su trabajo, así como de los medios y las medidas a adoptar para su prevención. Para ello, se debe disponer de los procedimientos necesarios para el desarrollo de las diferentes actividades preventivas; y realizar la valoración de los riesgos para evitar accidentes.

Fernández, mencionó la importancia de tener relaciones con instituciones como ProColombia e iNNpulsa, las cuales intentan dinamizar aún más la productividad de las empresas, así mismo, resaltó los proyectos estratégicos de Colombia Productiva para el 2019 como el programa Fábrica de productividad (FP) del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, el cual brinda asistencia técnica a las Pymes para que estas puedan mejorar los problemas que presenten en productividad.

Por otro lado, explicó el piloto que realizará (FP) junto con ACOPI en las Microempresas y la importancia de las MiPymes en los procesos de compras públicas mediante el programa de “**Compra lo nuestro**”.



Dr. Camilo Gómez,
*Vicepresidente de promoción y
prevención de POSITIVA*

Bloque 3. Acceso al financiamiento y Comercio exterior para las Mipymes



Dr. Freddy H. Castro,
Director Banca de Oportunidades

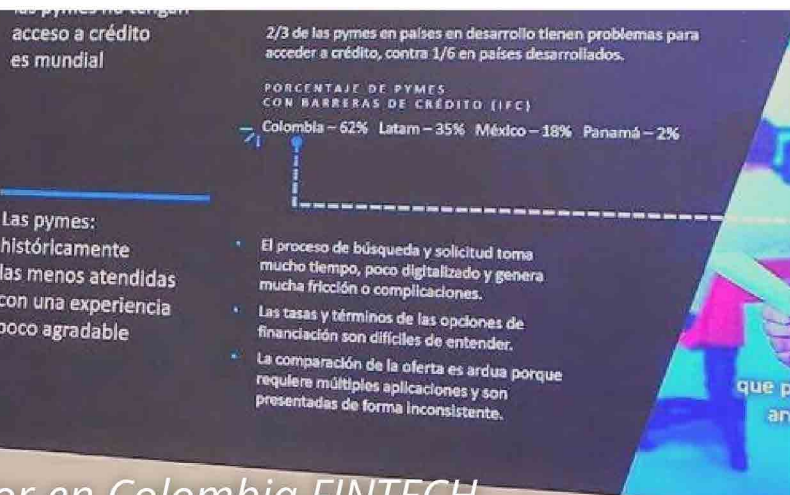
Castro, explicó acerca de las oportunidades al acceso de productos financiero que tienen las MiPymes por medio del Proyecto para impulsar las garantías mobiliarias en Colombia y el programa de educación Financiera digital para micros y pequeñas empresas, adicionalmente, señaló que aún persisten el “gota a gota” como fuente de financiamiento en la gran mayoría de Pymes, por lo que es necesario ahondar en programas que incentiven a los empresarios del segmento a acceder a una financiación formal.



Dr. Edwin Zacipa, *Director en Colombia FINTECH*

Su intervención comenzó haciendo alusión a la problemática tiene el segmento frente al bajo acceso al financiamiento, expresó que entre un (14%) y (38%) de MiPymes solicitaron créditos formales en los últimos 6 meses, y que este bajo indicador se debe a distintas

barreras en materia de financiación, por lo que FINTECH se presenta como un direccionador de créditos de manera formal y segura para las empresas, y así estas puedan incrementar su participación en los productos financieros.





Dr. Santiago Castro, Presidente ASOBANCARIA

Presentó la evolución de las empresas que han accedido por lo menos a un producto financiero en los últimos 3 años, (680 mil negocios en 2016 vs 942 mil en 2019), de la misma manera, explicó como la cartera de microcrédito ha tenido una tasa de crecimiento real del (4%), mientras que el promedio de la cartera comercial es del (3,2%).

Castro, precisó que la cartera MiPyme ha

tenido un decrecimiento en los últimos 4 años, reduciéndose así mismo el acceso al crédito, además, expresó que existe un fenómeno de autoexclusión al crédito formal por parte del segmento, (61 %) en Pymes y (17%) en microempresas, y se presenta una correlación entre la tasa de supervivencia y el acceso al crédito, es decir, mientras una MiPyme más obtenga financiamiento más probabilidades tiene de sobrevivir.



Dr. Juan Carlos Duran, Presidente del FNG

Duran, explico la operatividad del FNG, y el trabajo realizado por dicha entidad para garantizar la evolución en el otorgamiento de garantías de crédito desde el año 2002 al 2018, pasando de 52 mil operaciones por valor de 890 mil millones en 2002 a 314 mil operaciones por valor de 13 billones en 2013, sumando un total de 5 millones de operaciones por valor de 126.

“En el presente año van 9,1 billones en otorgamiento de garantías, esperamos alcanzar los 14 billones al terminar el año”, señaló Duran





Dr. Mauricio Toro, Presidente Comisión por el Emprendimiento

Toro reconoce como empresario lo difícil que es emprender y sostener una empresa hoy en día en el país, el ecosistema empresarial cada vez se torna menos favorable para las MiPymes, por tal motivo, el eje de su intervención se enfocó en la importancia del proyecto de ley 181 pago plazos justo, el cual se encuentra en curso en el congreso y busca que haya un equilibrio en la relación contractual entre Gran empresas y proveedo-

res MiPymes, para que estas no sigan padeciendo por los largos períodos de pago de las facturas y desbalance en el flujo de caja.

De la misma manera se refirió al Proyecto de Ley de Pago de IVA a plazos Justos, con el cual se espera se pueda lograr que el pago de la obligación tributaria se dé al momento de facturar y no en la expedición del cobro.





Dr. Javier Diaz Fajardo, Presidente Bancóldex

Resaltó la labor que ha hecho la entidad en el apoyo a los empresarios MiPymes entre el periodo 2014-2018, en donde pasó de asignar \$71 billones de pesos a \$460 billones, beneficiando a 1,3 millones de empresarios.

De la misma manera, precisó que la entidad ha desembolsado 6,1 billones entre 2014 y 2018 para la modernización de las MiPymes, beneficiándose unas 16 mil em-

presas, de las cuales (41%) fueron medianas, el (36%) pequeñas y (23%) microempresas, principalmente los sectores atendidos han sido la manufactura (25%) y el comercio (31%).

Al cierre de su intervención, habló sobre las metas que tiene Bancóldex a 2022, y es incrementar a (41%) el número de empresas beneficiarias y en (57%) el valor desembolsado a las MiPymes.



Vamos a incrementar en 71% (\$ 900.000 millones)

los desembolsos destinados a financiar proyectos de **sostenibilidad ambiental**.

Duplicaremos la cantidad

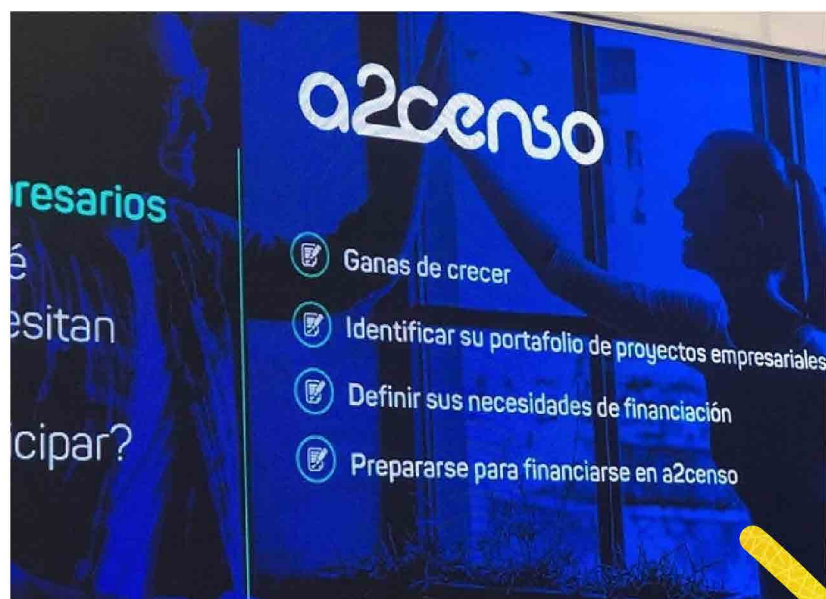
de proyectos de **sostenibilidad ambiental** financiados.



Dr. Juan Pablo Córdoba, *Presidente Bolsa de Valores de Colombia*

Córdoba, manifestó que existe una problemática para llegar a los empresarios con productos financieros y mercados de capitales, en su explicación mostró la historia de Diego, un joven que decidió establecer su empresa, y cuyo crecimiento necesitaba una inyección de capital que los fondos propios no podían solventar, por lo cual el acceso a los distintos productos financieros logró solucionar este gap.

De igual forma, expresó que el mundo está cambiando, la revolución digital permite apalancar el desarrollo del país, por esto BBVC ha planeado lanzar el programa A2censo, la primera plataforma colombiana para el emprendimiento, que busca financiar proyectos y también ofrecer visibilidad. Entre los requerimientos, se necesita pasión por parte de los empresarios y la identificación del portafolio empresarial para definir las necesidades de financiación.





Dr. Ricardo Ortiz, Fundador de SIIGO

El Dr. Ortiz, habló sobre los retos que tienen las pymes para pensar en grande y escalar, afirmó que la empresa debe conocer cual es su propósito real, y de esta forma podrá mover y motivar al capital humano, dado que la felicidad y el bienestar de los trabajadores se verán reflejados en los resultados de las empresas. Así mismo, expresó que el 97%

de las empresas que desaparecen se debe a que se encuentran desordenadas organizacionalmente, y el 87% de los trabajadores no está satisfecho de su lugar de trabajo, por lo cual es necesario que las empresas inspiren a sus empleados para conformar un equipo fuerte que permita lograr alcanzar un crecimiento empresarial.





Dra. Juliana Villegas,
Vicepresidente de Exportaciones
ProColombia

L En su intervención, Villegas explicó como potencializar las exportaciones de los bienes no minero energético, aprovechando las oportunidades que presenta la alianza del pacifico, un mercado que hay por explorar.

Así mismo, expresó que el sector alimentos, manufactura, y plásticos, presentan grandes oportunidades de exportación, por lo que los empresarios deben estar pendientes de los eventos y ferias que brinden el relacionamiento que los negocios necesitan para comercializar.

Además, como **el e-commerce y el comercio digital** deben ser explorados con mas intensidad puesto para estimular el crecimiento de las negociaciones e internacionalización.



Clausura del 64° Congreso Nacional Mipyme 2019



Dra. Rosmery Quintero Castro, *Presidente Nacional ACOPI*

La Dra. Rosmery expresó los logros que ha tenido el Gobierno y como estos han beneficiado al segmento MiPyme, entre los que destacó; la Ley de Financiamiento, el régimen SIMPLE, la circular 049 de Estabilidad Laboral Reforzada, la implementación de los SSGT, la profundización de los acuerdos comerciales, y el programa fabricas de productividad.

Del mismo modo, señaló algunos temas de interés empresarial; la corrupción, el contrabando, la informalidad, el desempleo y la recuperación de la industria manufacturera, por lo cual solicitó al presidente

Duque profundizar una política al sector manufacturero para que este puede recuperar la preponderancia que tenía en el país, y a su vez incrementase la generación de empleo.

A su vez, solicitó un cupo en las cámaras de comercio y en el Consejo Asesor del Ministerio de Ciencia y Tecnología del Ministerio, y tener en cuenta 4 proyectos de Decretos realizados por ACOPI que buscan mejorar las condiciones para el empresariado MiPyme en aspectos como las compras públicas, tarifas diferenciales, reembolso de incapacidades y Estabilidad Laboral Reforzada.





El presidente, expresó su agradecimiento por la invitación al 64° Congreso Nacional de ACOPI, destacó la vulnerabilidad que sufren las empresas del segmento en el país, por lo cual su Gobierno ha trazado una serie de propuestas que buscan incrementar la productividad de las MiPymes, como lo son la Ley de Financiamiento, el programa “Colombia Simple, Estado Ágil”, fábricas de productividad, pactos por el crecimiento, entre otros.

De igual forma, se comprometió a reunirse con la junta directiva de ACOPI para fijar una hoja de ruta de trabajo para la simplificación de trámites que afectan la productividad del segmento, un pacto por las MiPymes, y plantear unos contratos rurales.



En cuanto a las tarifas del ICA e INVIMA, el presidente pidió a ACOPI presentar un documento técnico con las propuestas, así mismo, se comprometió a solicitar al director de Colombia compra Eficiente una reunión entre la entidad y el gremio para revisar el tema relacionado a la asignación de un porcentaje de compras públicas. Además, un miembro de Junta Directiva de ACOPI tendrá un cupo en las cámaras de comercio de cada departamento, con el propósito de escuchar y unificar las solicitudes que tengan el segmento.





Conclusiones mesas técnicas

Productividad - Laboral	Comercio Exterior	Brechas Tecnológicas
Flexibilidad de los pagos de seguridad social, sujetos a la reforma que se encuentra en curso en el congreso sobre los riesgos laborales.	Se necesita información completa unificada y actualizada con el objeto de que los empresarios se les sea fácil conocer las estadísticas, mercados internacionales, y tratados de libre comercio vigentes.	Solo una empresa tiene enfoque de adopción en tecnología 4.0 estandarizados.
Flexibilizar los contratos laborales, y condiciones de despido para aquellos casos que presentan Estabilidad Laboral Reforzada.	Utilizar la figura de los consulados como una puerta hacia la internacionalización.	La mayor parte de empresas tienen la necesidad de adoptar enfoques 4.0, sin embargo, no saben cómo hacerlo, ni por dónde empezar, por lo que se necesitan programas direccionados a los empresarios Mipymes en la implementación de tecnologías disruptivas.
Plazos de pago de 30 a 60 días para no incurrir en los pagos por mora en las pequeñas empresas.	Integración de las TICS en el comercio, al igual que la implementación de plataformas 4.0 que faciliten los procesos de comercio exterior.	Se necesita una línea de financiación para el segmento MiPyme direccionada en la adopción de tecnologías disruptivas.
Retomar el preaviso.	Logística e infraestructura eficiente, acorde a las necesidades de los exportadores e importadores.	El 60% de empresas tiene dificultad de contratar talento humano especializado o expertos en las áreas de su actividad económica.
	Impulsar programas de internacionalización para pymes, que además brinden una formación empresarial en el mundo de los negocios internacionales.	Existen altas brechas de capital humano vs tecnologías disruptivas, debido a la no cualificación del talento humano en las mismas.
	Se necesita que la DIAN implemente incentivos para el comercio exterior, debido a que los empresarios manifiestan que la entidad desincentiva el proceso de internacionalización.	



ACOPI



Acopi Nacional



@Acopi_Nacional



acopi_nacional