

Sexagésimo Tercer Encuentro Nacional (LXIII)

ACOPI

Farid de Jesus Figueroa Torres
Director De Formación Profesional



Objetivos

- **Socializar programas institucionales y sus alcances en el sector productivo.**
- **Articular la gestión institucional para beneficiar a las Mi pymes.**
- **Generar estrategias conjuntas para la productividad y competitividad en los sectores productivos.**

Contenido

1. **¿Quienes Somos?**
2. **Modelo Estratégico**
3. **Cobertura**
4. **Oferta de Servicios**

¿Quienes Somos?

Somos una Entidad Pública tripartita:
(Gobierno, Empresa y Trabajadores), que contribuye a la Competitividad de Colombia a través de:

El Incremento de la productividad de las Empresas y Regiones

La Inclusión social de personas y comunidades vulnerables

Mediante transferencia de conocimiento y tecnologías

Modelo Estratégico del SENA

Visión

En el 2020 el SENA será reconocido por la efectividad de su gestión, sus aportes al empleo decente y a la generación de ingresos, impactando la productividad de las personas y de las empresas; que incidirán positivamente en el desarrollo de las regiones como la contribución a una Colombia educada, equitativa y en paz.

Cobertura

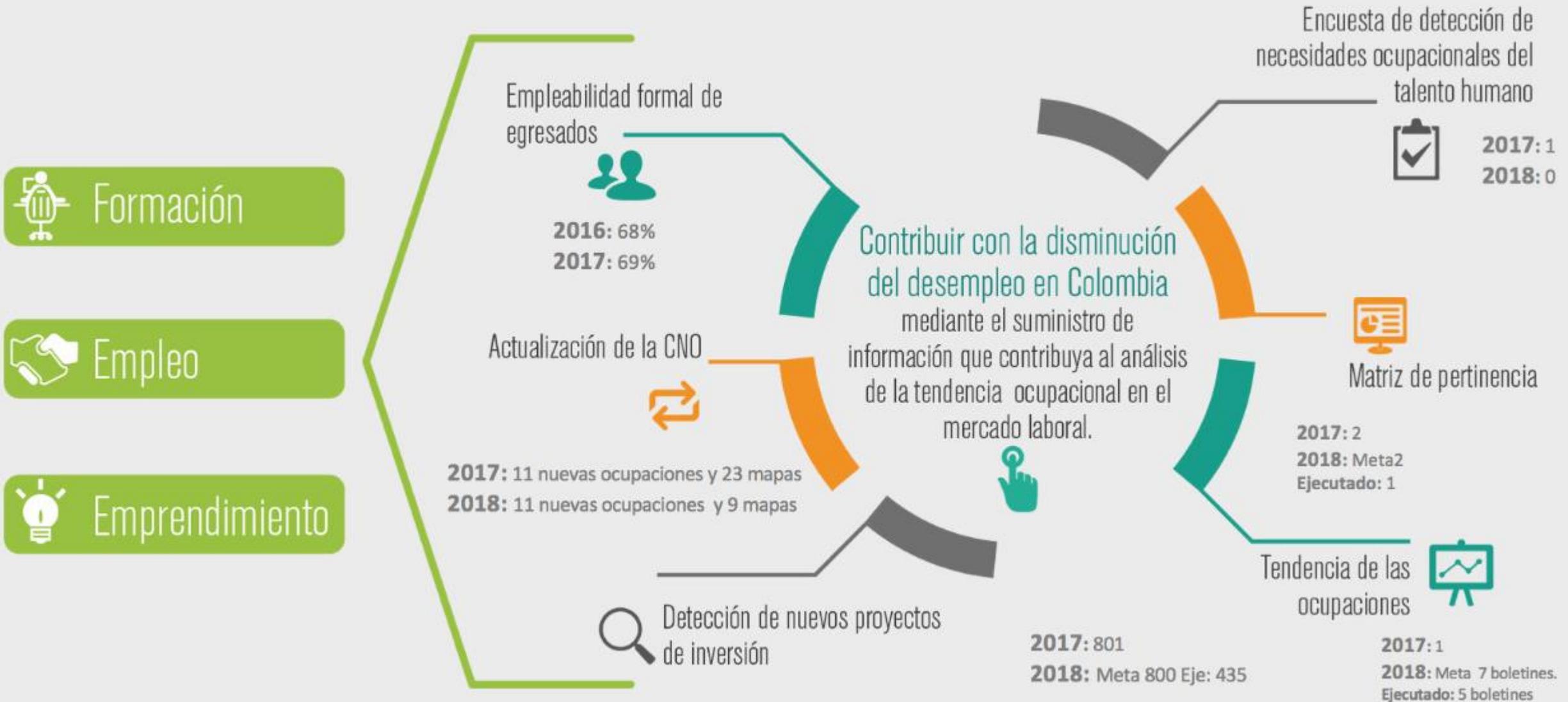
1.102 Municipios

117 Centros de Formación

PLAN ESTRATÉGICO “IMPACTANDO EL EMPLEO DECENTE, LA PRODUCTIVIDAD Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS” 2015-2018



Articulación Entre Áreas Misionales



Formación Profesional



Dirigida a desarrollar y fortalecer las competencias del talento humano; comprende las actividades de formación, entrenamiento y reentrenamiento

PROGRAMAS DE FORMACIÓN TITULADA: Formaciones largas e modalidad Presencial, Distancia Y Virtual, orientado a formar el talento humano requerido por el sector productivo. **De esta formación se desprende la estrategia DUAL.**

PROGRAMAS DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA: Duración corta entre 40 y 399 horas, orientado a satisfacer las necesidades puntuales de formación de los trabajadores y empresarios. **Generando rentrenamiento y formación a los largo de la vida.**



Formación Dual

Niveles de Formación

- Técnico
- Auxiliar
- Operario



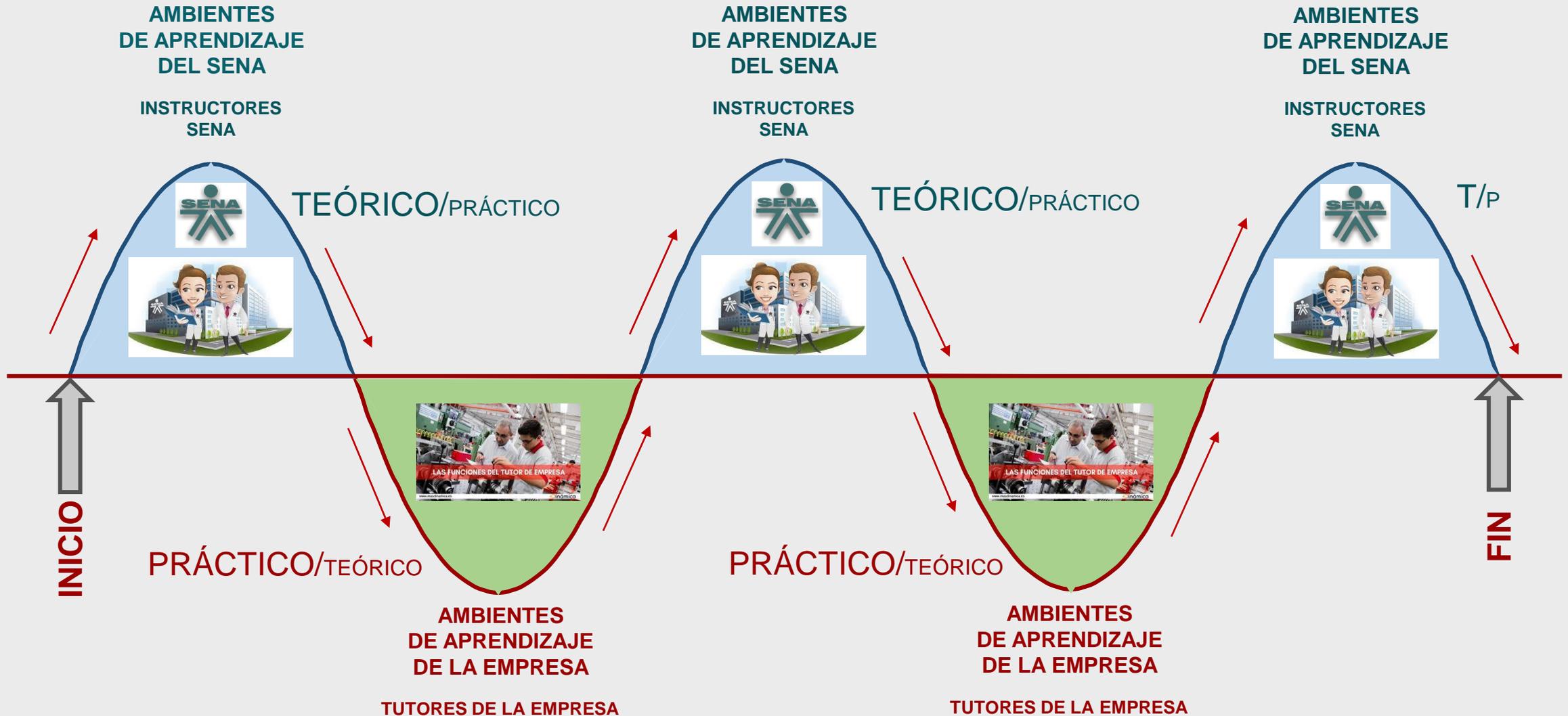
Proceso de formación profesional integral de nuevo Talento Humano con contrato de aprendizaje desarrollado conjuntamente entre la empresa y el SENA

El programa de formación, que atiende las necesidades de la empresa, se ejecuta en ambientes de aprendizaje de la empresa y del SENA con intervención de tutores e instructores, mediante un esquema de alternancia acordado entre las dos partes.

**Mayor nivel de
Pertinencia
Oportunidad
Flexibilidad
y Calidad
del proceso formativo**

**Impactar los niveles de productividad y
competitividad de la empresa, del sector y
del país.**

Esquema de Alternancia



Día Compartido



Día por medio



Semanas alternadas

SENA ●

Junio 2017

	SENA 1	SENA 2	SENA 3	SENA 4	SENA 5	SENA 6
	E m p r e s a					
SENA 7	SENA 8	SENA 9	SENA 10	SENA 11	SENA 12	SENA 13
SENA 14	SENA 15	SENA 16	SENA 17	SENA 18	SENA 19	SENA 20
	E m p r e s a					
SENA 21	SENA 22	SENA 23	SENA 24	SENA 25	SENA 26	SENA 27
SENA 28	SENA 29	SENA 30				

● EMPRESA

Mes alternado



Características



- Formación de nuevo talento humano con contrato de aprendizaje.
- Grupo mínimo de 30 aprendices.
- Necesidad de Formación de T.H. de la Empresa.
- Ambientes de aprendizaje SENA y Empresa.
- Intervención de Tutores e Instructores SENA.
- Aprendizaje Alternante.
- Convocatoria y selección de aprendices acordada entre: APE – EMPRESA.
- Planeación, ejecución y evaluación conjunta del proceso formativo.
TUTORES – INSTRUCTORES.



Empresas Atendidas



Beneficios

Para la Empresa



Para el SENA

- Talento Humano cualificado según sus necesidades,
 - Reduce el riesgo de contratación de personal inapropiado.
 - Optimiza su gestión de los contratos de aprendizaje.
 - Cuenta con mayor identidad y compromiso del **T.H.**
 - Recibe transferencia metodológica del SENA,
 - Mejora sus niveles de productividad y competitividad empresarial.
-
- Recibe transferencia tecnológica.
 - Transfiere lecciones de trabajar con base en el principio de realidad. (Flexibilidad, oportunidad, pertinencia, calidad, efectividad...).

Desafíos y Proyección Formación Profesional



Fortalecer la articulación con el sector productivo para potenciar el desarrollo de las **Industrias 4.0** a fin de realizar desarrollos tecnológicos que impulsen nuevas ocupaciones según las nuevas dinámicas laborales para favorecer el sector productivo



Emprendimiento: Diseñar estrategias desde el proceso formativo para promover el emprendimiento como alternativa para aumentar la empleabilidad



Promover la doble titulación en articulación con el sector productivo la vinculación de los egresados del **SENA para fortalecer la empleabilidad**

Agencia Pública de Empleo

- **Intermediación Laboral**
- **Atención a Poblaciones Vulnerables**

La Agencia Pública de Empleo brinda un servicio gratuito que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Es un operador autorizado en el país para realizar procesos de intermediación laboral en el interior y el exterior.

La APE SENA facilita la vinculación de las poblaciones vulnerables a la oferta institucional para lo cual cuenta con una ruta de enfoque diferencial para la atención a estas poblaciones.



Presencia a Nivel Nacional

- 33** Oficinas regionales
- 95** Oficinas satélites
- 4** Oficinas móviles



Experiencia

Tenemos el mayor índice de ubicación de empleos registrados frente a los demás operadores del país y agencias del Servicio Público de Empleo.



Tecnología

Contamos con un aplicativo virtual y una aplicación para teléfonos móviles, disponible 24 horas al día, que permite cruzar las hojas de vida de los postulantes con los requisitos específicos estipulados en las vacantes.

Cifras



Vinculaciones laborales generadas a través de la intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo en los últimos cuatro años.

Intermediación Laboral 2017-2018



APE EMPLEABILIDAD		META 2017	EJECUCIÓN 2017	% 2017	META 2018	EJECUCIÓN 2018	% 2018
	INSCRITOS TOTAL	1.144.588	1.244.172	109%	1.217.373	891.725	73%
	VACANTES TOTAL	434.277	571.106	132%	438.249	409.588	93%
	ORIENTADOS TOTAL	504.867	721.029	143%	517.913	542.846	105%
	COLOCADOS APE TOTAL	317.022	368.169	116%	319.922	292.875	92%
	COLOCADOS SENA	193.125	215.467	112%	204.850	149.533	73%
							Corte Agosto 2018

Desafíos y Proyección Intermediación Laboral



Fortalecer la articulación con el Ministerio de Relaciones Exteriores para promover los servicios de la **Agencia Pública de Empleo** y facilitar la movilidad laboral de los trabajadores colombianos en el exterior.



Diseñar e implementar una aplicación móvil APP para la **APE**, así como la creación de redes sociales propias de la Agencia Pública de Empleo para **facilitar** el acceso a los servicios.



Promover con el sector productivo la vinculación de los egresados del **SENA** y buscadores de empleo en las ocupaciones pertenecientes al modelo de industrias **creativas y culturales**.

Desafíos Y Proyección

Atención A Poblaciones Vulnerables



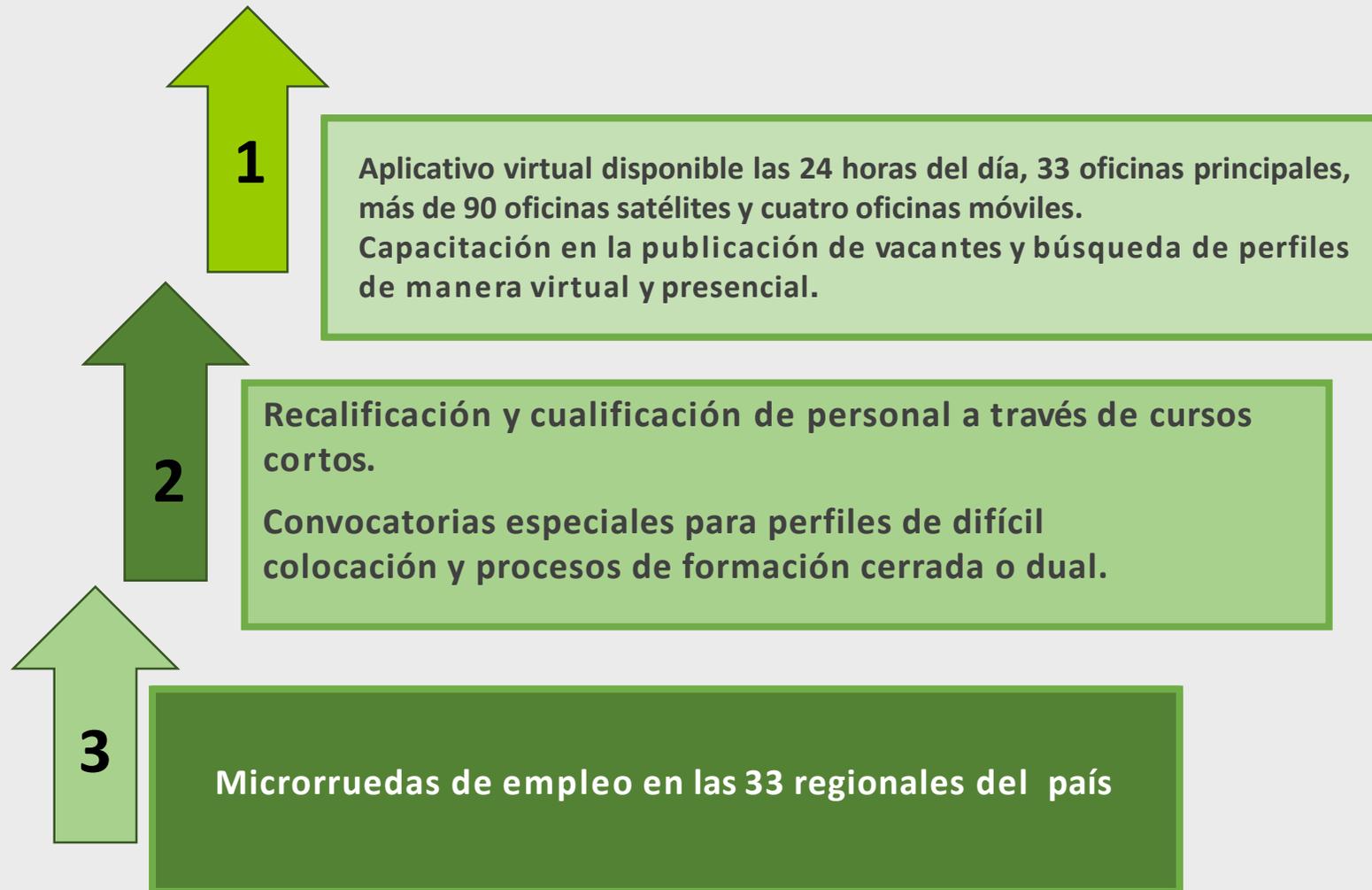
Implementar servicios de asesoría técnica y acompañamiento a las empresas que adelanten procesos de inclusión laboral de poblaciones vulnerables.



En el marco de la **implementación** de la Ley de Víctimas, desarrollar acciones que permitan certificar a la entidad con cumplimiento por la **gestión** adelantada.



Fortalecer con el equipo nacional de la Agencia Pública de Empleo, la **cultura organizacional** en enfoque diferencial que promueva el abordaje y la atención a las poblaciones vulnerables.



Medios para promocionar nuestros servicios



GESTIÓN OFICINAS MÓVILES DE EMPLEO DEL 01 DE ENERO AL 05 DE OCTUBRE

Oficina Móvil	Número de Jornadas	Municipios Visitados	Km Recorridos
Oficina Móvil Bogotá	93	10	4.684
Oficina Móvil Antioquia	33	21	5.302
Oficina Móvil Valle	69	38	12.056
Oficina Móvil Huila	109	42	11.740
TOTALES	304	111	33.782

Inversión:

Desplazamientos \$50.000.000 millones anuales

Mantenimiento \$80.000.000 millones anuales.

Oficinas móviles: Recorren el territorio Nacional llegando a todos aquellos lugares donde no hay oficinas físicas de la Agencia Pública de Empleo del SENA. En ellas los empresarios encuentran:

- + Búsqueda de candidatos.
- + Orientación en definición de perfiles ocupacionales.
- + Búsqueda de candidatos en vacantes de difícil ocupación.
- + Apoyo a procesos de preselección.
- + Orientación sobre beneficios al emplear personas con discapacidad y/o en proceso de reintegración.

- Revisar los perfiles requeridos a través de las convocatorias.
- Acercarse con su hoja de vida y soportes.
- Verificar fecha, hora y lugar.

Son espacios donde se encuentra la oferta y la demanda



Fomentar espacios con los diferentes sectores productivos del país, entre ellos los que pertenecen a la economía naranja, con el objetivo de divulgar el portafolio de servicios de la APE, registrar nuevas empresas y lograr la fidelización de las actuales; para la consecución de vacantes

Inversión:
\$119.000.000 millones anuales
Meta encuentros: 74 Anuales

INFORME ENCUENTROS EMPRESARIALES - 2018 A OCTUBRE 5

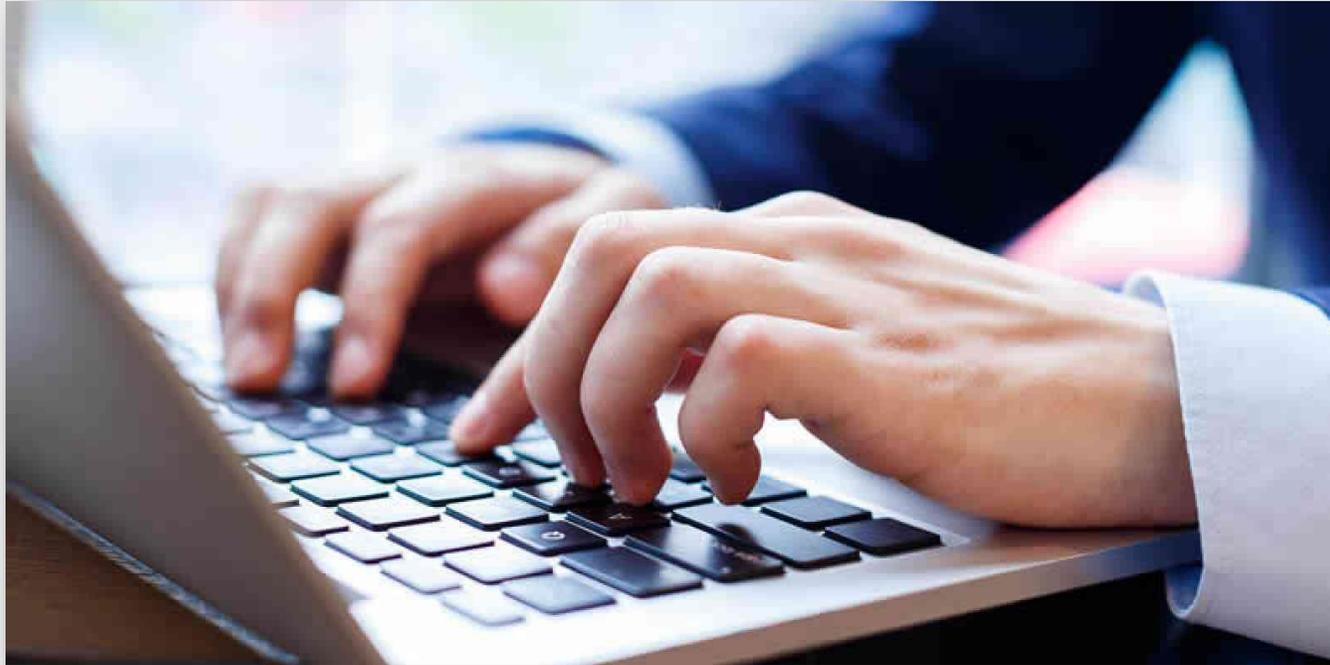
Regional	No. Encuentros
Antioquia	4
Atlántico	2
Arauca	3
Bogotá	7
Boyacá	2
Caldas	1
Caquetá	1
Cundinamarca	6
Guajira	2
Meta	4
Nariño	1
Quindío	1
Risaralda	2
San Andrés	1
Santander	1
Valle	2
Total	40

La Agencia Pública de Empleo está presente en todo el territorio nacional a través de:

- 33 oficinas regionales para atención a buscadores de empleo y empresarios.
- Oficinas satélites en Alcaldías, Gobernaciones, Cámaras de Comercio y Universidades.
- Un aplicativo virtual disponible 24 horas al día, siete días a la semana.



Ingreso al aplicativo APE



Regístrese en

<https://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co>

Emprendimiento



El SENA es el lugar ideal para emprender en Colombia y dar el salto a mercados internacionales, mediante asesorías, acompañamiento, formación y financiación. La creación de empresa es una posibilidad real para generar ingresos y empleo a los colombianos.

FONDO EMPRENDER

Este fondo administrado en Convenio con FONADE, se nutre de los recursos de la monetización de las cuotas de aprendizaje que hacen los empresarios y busca generar oportunidades de autoempleo y emprendimiento de los colombianos que previamente han recibido formación técnica y tecnológica y formación universitaria, e incluso posgrado.

SENA EMPRENDE RURAL

Con este programa, se promueven nuevos emprendimientos en los jóvenes rurales para contribuir a mitigar la migración del campo a la ciudad y disminuir el desempleo, creando condiciones a la población rural para incorporarse a las actividades productivas regionales con proyectos productivos asociados al proceso formativo.

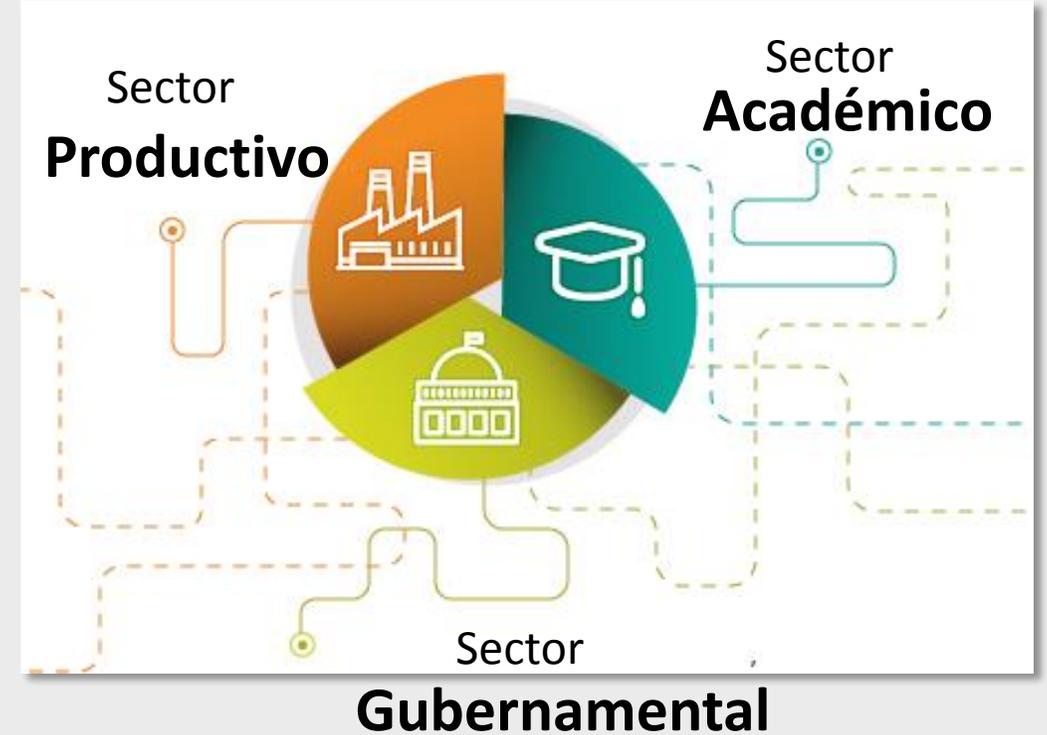
¿QUIÉNES SOMOS?

Fomentamos la **cultura de emprendimiento** mejorando continuamente los servicios de **asesoría y entrenamiento** para poner en marcha iniciativas empresariales encaminadas hacia la **creación de empresas**, con potencial de sostenibilidad y **escalabilidad empresarial**.

	AÑO 2017	(AGOSTO) 2018
 PERSONAS FORTALECIMIENTO	501	558
 PRESUPUESTO FORTALECIMIENTO	\$28.350	\$29.760
 SENA SBDC	117	117

¿Qué son las
Mesas Sectoriales?

Estrategia



Articulación



Sector Productivo



Empresas



Gremios



Organizaciones de profesionales, tecnólogos, técnicos, auxiliares u operarios



Organizaciones del sector solidario



Organizaciones no gubernamentales y sin ánimo de lucro



Organizaciones sindicales



Cámaras de Comercio



Expertos técnicos que participen en la elaboración/actualización de productos de normalización (independientes o vinculados a empresas)



Sector gubernamental



Cabildos, resguardos indígenas y otras etnias según sea el caso



Entidades gubernamentales de carácter nacional, departamental y municipal, entidades de regulación del sector



Sector Educativo



Centros de Investigación y Desarrollo Tecnológico en temas relacionados con el sector



Entidades de formación para el trabajo y desarrollo humano



Instituciones de educación superior y Universidades



Experto técnico pensionado del SENA

¿Cuántas Mesas Sectoriales hay?

85

A nivel nacional



20 Sector Agropecuario

Ejemplo: producción forestal, producción agrícola, producción pecuaria, agroindustria del banano, Fique.



36 Sector Comercio y Servicios

Ejemplo: recursos humanos, mercadeo, logística, Servicios a la salud, Educación, Dirección y gerencia, Telecomunicaciones.



29 Sector Industrial

Ejemplo: soldadura, metalmecánica, Diseño-confección y moda, Industria Textil.

Puerta de entrada



Identificar requerimientos de calidad del Talento Humano (Normalización)



Identificar necesidades de formación

Formular proyectos



- Certificación de Competencias Laborales
- Gestión del Talento Humano por Competencias

Promover el análisis de reglamentación del sector



Participar en eventos y convocatorias

Participar en la validación de programas de formación



Identificar mejores prácticas a nivel nacional e internacional



Representatividad

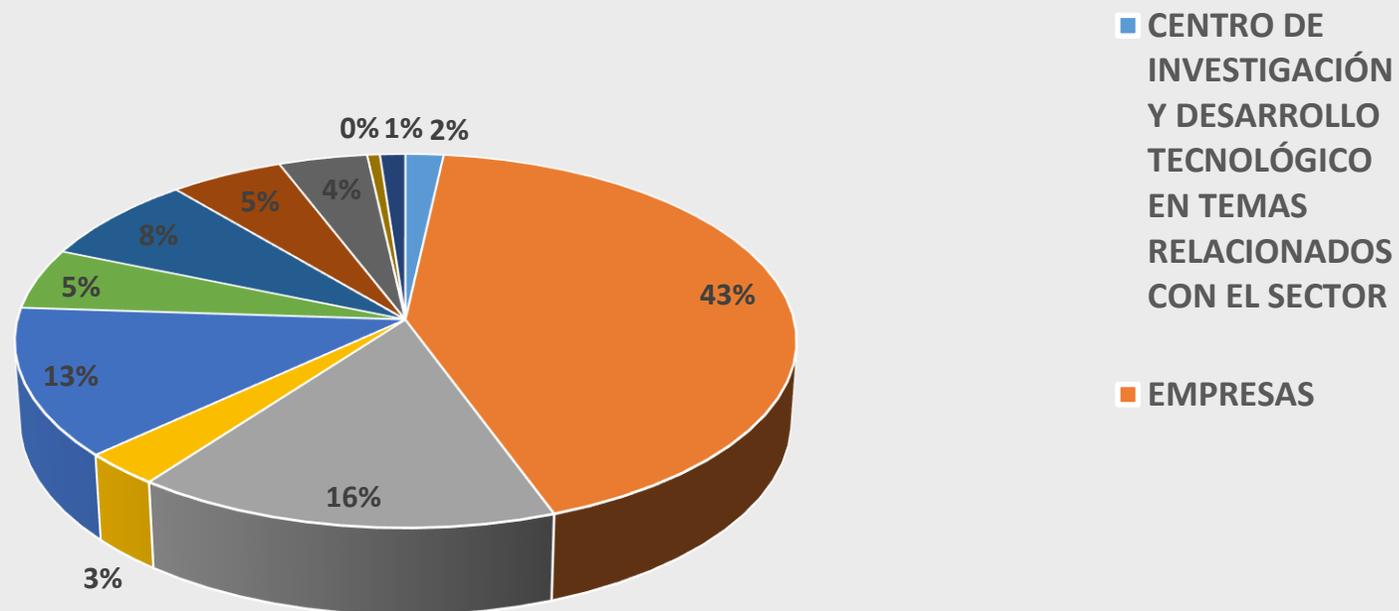


171 Organizaciones

16 Departamentos

9 Gremios

73 Empresas Privadas



Convocatoria Formación Continua Especializada

A través de este Programa co-financiamos la formación de los empleados en las áreas puntuales que la empresa necesita y que no estén en la oferta regular del SENA, permitiendo incluso traer expertos internacionales.

Convocatoria SENNOVA

Cofinanciamos proyectos de I&DT al interior de las empresas que buscan mejorar la productividad y competitividad, apoyando la innovación y el desarrollo tecnológico específico de los sectores productivos.



SENNOVA

Sistema de Investigación,
Desarrollo Tecnológico e Innovación

Formación Continua Especializada



- Es la oferta que hace la Entidad, donde **entidades públicas y privadas aportantes de parafiscales al SENA** (Art. 16 Ley 344/1996, modificado Art. 32 Ley 1607/2012), presentan **proyectos de formación diseñados a la medida de sus necesidades.**

Modalidades De Participación Y Cofinanciación SENA:

- ✓ **Empresa individual.** 50%
- ✓ **Empresas Agrupadas.** 60%. Mínimo 3 empresas afines por actividad económica, sector productivo, área tecnológica o de interés estratégico regional.
- ✓ **Gremios.** 80%

RESULTADOS ÚTIMOS 3 AÑOS:

234 a nivel nacional Convenios
Especiales de Cooperación suscritos

Beneficiando cerca de **217.581**
trabajadores

“Las acciones de formación varían conforme a la necesidad de las empresas”

GRACIAS